

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORKLOAD AND REWARDS ON CONTRACT LABOR PERFORMANCE UPTD PSDA CIWULAN-CILAKI RIVER AREA

By:
Afri Fitriah
193402117

Under the guidance of:
Dian Kurniawan
Indi Ramadhani

This research was motivated by the phenomenon of a decline in the performance of irrigation section contract labor caused by a shortage of personnel determined based on needs according to administrative area, according to area, according to channel length, and according to the number of buildings. So that the workload borne by each person increases. The purpose of this study is to determine and analyze the effect of workload and reward on the performance of UPTD PSDA contract labor Ciwulan-Cilaki River Basin. The research method used in this study is a survey method, data obtained directly through questionnaires to 49 respondents taken from the irrigation section of the UPTD PSDA field team Ciwulan-Cilaki River Basin. Sampling using census and the analysis method used in this study is path analysis.

Based on the results of the study, was known that workload variables have a close relationship with rewards. The path coefficient between each dependent variable and the independent variable results that the workload variable has a positive effect on employee performance, and the reward variable has a positive effect on employee performance.

Keywords: Workload, Rewards, Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA TENAGA KERJA KONTRAK UPTD PSDA WILAYAH SUNGAI CIWULAN-CILAKI

Oleh:
Afri Fitriah
193402117

Dibawah Bimbingan:
Dian Kurniawan
Indi Ramadhani

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena terjadinya penurunan kinerja tenaga kerja kontrak seksi irigasi yang disebabkan oleh kekurangan personil yang ditentukan berdasarkan kebutuhan menurut luas administratif, menurut areal, menurut panjang saluran, dan menurut jumlah bangunan. Sehingga beban kerja yang ditanggung tiap orangnya bertambah. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja dan penghargaan terhadap kinerja tenaga kerja kontrak UPTD PSDA Wilayah Sungai Ciwulan-Cilaki. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 49 responden yang diambil dari seksi irigasi tim lapangan UPTD PSDA Wilayah Sungai Ciwulan-Cilaki. Penarikan sampel menggunakan sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui variabel beban kerja memiliki hubungan dengan penghargaan. Koefisien jalur antara setiap variabel dependen terhadap variabel independen mendapatkan hasil bahwa variabel beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, serta variabel penghargaan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Beban Kerja, Penghargaan, Kinerja Karyawan