

## DAFTAR PUSTAKA

### A. Jurnal

- Ahmad, A. (2018). The relationship among job characteristics organizational commitment and employee turnover intentions: A reciprocation perspective. *Journal of Work-Applied Management*, 10(1), 74–92. <https://doi.org/10.1108/JWAM-09-2017-0027>
- Anas, M. R., Siagian, K. I. R., Ginting, D. B. H., & Las, S. Y. (2020). Pengembangan Booking System Berbasis Web untuk Menunjang Kinerja Pengusaha Truk di Sumatera Utara. *Prosiding Simposium Forum Studi Transportasi Antar Perguruan Tinggi Ke-23*, 23–24.
- Astutik, M., & Priantono, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di Kota Probolinggo. *Jurnal Manajemen*, 17(1), 81–97. <https://doi.org/10.25170/jm.v17i1.1296>
- Azzahra, A., Chairunnisa., T. L. T., & Putra, R. (2019). Peran Pemberian Insentif dalam Moderasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Bank Sumut Cabang Sukaramai Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, 4, 85–92. [www.methonommi.net](http://www.methonommi.net)
- Elvera., Zulaiha., & Dewi, M. H. H. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada UPTD Puskesmas Rawat Inap Pengaringan Kota Pagaralam. *Jurnal Ekonomia*, 12(1), 23–34.
- Fazrin, S.D., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh kompensasi dan iklim organisasi terhadap loyalitas kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 204–211.
- Hajati, D. I., Wahyu. D. A., & Wahyuni, H. N. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Politeknik Kotabaru). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 7(1), 1–10. <https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/bisnispembangunan/article/view/4739>
- Iskandar. (2018). Analisis Loyalitas Karyawan Pt Asuransi Bumi Putra Cabang Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economic and Business Review)*, 9(3), 204–208. <https://mail.ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/34>
- Latuconsina, Z., & Sariwating, N. (2020). Pengaruh Dimensi Dari Supply Chain Management Terhadap Kinerja Operasional Toko Komputer Di Kota Ambon. *Jurnal Cita Ekonomika*, XIV(2), 67–80. <https://doi.org/10.51125/citaekonomika.v14i2.2725>

- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & T. V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93. <https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25518.93-100>
- Meda, J., FoEh, J., & Niha, S. S. (2022). Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 392–407. <https://greenpub.org/JIM/article/view/50>
- Pitoy, T. I., Pio. R. J., & Rumawas, W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 1(4), 339–344.
- Prayoga, S. S., & Astuti, P. B. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 11(2), 200. <https://doi.org/10.12928/fokus.v11i2.4482>
- Purnamasari, N. P. D., & Sitaasih, D. K., (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Rahawarin, M.A. (2022). Organizational Climate , Career Development And Job Satisfaction To Work Loyalty Of Housing Officers Andsettlement Area Maluku Province. *Jurnal BADATI IlmuSosial&Humaniora Vol6*, 6(1), 29–39.
- Rahman, F., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kontrak (Studi Pada FISIP ULM Banjarmasin). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 69–82.
- Raza, E., Sabaruddin, L. O., & Komala, L. A. (2020). Manfaat dan Dampak Digitalisasi Logistik di Era Industri 4.0. *Jurnal Logistik Indonesia*, 4(1), 49–63. <https://doi.org/10.31334/logistik.v4i1.873>
- Sondak, S. H., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2019). Faktor-Faktor Loyalitas Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 671–680.
- Sutriniasih, K. S. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada Pt. Plasa Telkom Group Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 156. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20098>
- Virgiansyah, A., Frendika, R., & Assyofa, A. R. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(1), 818–825. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i1.2456>

- Widodo, C. E. Y., & Subiyantoro, H. (2018). Loyalitas Karyawan Dan Produktifitas Kerja Study Pada Pt.Suling Mas Tri Tunggal Abadi Ngunut Tulungagung Tahun 2017/2018. *Economica Jurnal Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 7(1), 54–63. <https://doi.org/10.22202/economica.2018.v7.i1.2841>
- Yudha, G. S., Wardhani, R. K., & Fajariah, N. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Loyalitas Kurir pada PT Shopee Express HuB Kediri. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 1(3), 47–57.
- Yulianto, A., & Martina, D. (2018). Hubungan iklim organisasi dan loyalitas karyawan pada sebuah perusahaan e-commerce di Jakarta. *Jurnal Psikologi: Media Ilmiah Psikologi*, 16(1), 29–36. <https://doi.org/https://doi.org/10.47007/jpsi.v16i1.27>

## **B. Buku**

- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Operasi*. Sukabumi: CV. Jejak, Anggota IKAPI.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi (Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara Haji.
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Manajemen* (M. P. Setiyawami, S.H. (ed.)). Bandung: ALFABETA CV.
- Suharsaputra, D. U. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: Refika Aditama.
- Zamzam, D. F., & Yustini, D. T. (2021). *Iklim Organisasi Era Digital (Konseptual dan Operasionalisasi)*. Yogyakarta: Universitas Indo Global Mandiri.