

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti mampu menyelesaikan tugas akhir/Skripsi yang berjudul “Pengaruh Penerapan Prinsip – Prinsip *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus BPRS AlMadinah Kota Tasikmalaya)”. Tugas Akhir/Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S-1) sehingga memenuhi gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Agama Islam, Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Peneliti menyadari dalam penyusunan Tugas Akhir/Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, masih terdapat banyak kekurangan serta kelemahan dalam penelitiannya, namun semua itu dapat diatasi karena bantuan yang sangat tulus dari berbagai pihak sehingga sehingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi ini tepat pada waktunya. Oleh karena itu peneliti mengucapkan terimakasih kepada orang tua tercinta serta keluarga yang telah memberikan dukungan materi maupun non materi, dukungan moral dan mendo’akan peneliti selama penelitian Tugas Akhir/Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, peneliti juga mengucapkan banyak terimakasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Ir Nundang Busaeri., M.T., IPU., SEAN Eng. selaku Rektor Universitas Siliwangi.
2. Dr. Asep Suryanto., S.Ag., M.Ag. selaku Dekan Fakultas Agama Islam.
3. Dr. Hj. Lina Marlina., S.Ag., M.Ag. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syari’ah Fakultas Agama Islam Universitas Siliwangi.
4. H. Asep Saepulloh, Drs., M.Ag. selaku Wali Dosen kelas A angkatan 2019.

5. Dr. Iwan Wisandani., S.E.I., M.Ag. selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberi dukungan, arahan, bimbingan, serta masukkan dalam penyelesaian tugas akhir/Skripsi ini.
6. Agus Ahmad Nasrulloh., S.E.I., M.E.Sy. selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah bersedia memberi dukungan, arahan, bimbingan, serta masukkan dalam penyelesaian tugas akhir/Skripsi ini.
7. Seluruh Dosen serta Staff Tenaga Kependidikan Program Studi Ekonomi Syari'ah Fakultas Agama Islam Universitas Siliwangi.
8. Pimpinan dan seluruh pegawai BPRS AlMadinah Kota Tasikmalaya yang telah megizinkan dan mendukung peneliti untuk melaksanakan penelitian di BPRS AlMadinah.
9. Seluruh teman dan sahabat angkatan 2019 terutama Kelas A yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah menemani, memberi pengalaman selama masa perkuliahan dan saling memberikan dukungan selama proses penelitian tugas akhir/Skripsi ini.
10. Sopa Rahmawati, Siti Rahayu Adila, Siti Nursaadah, Delia Novianti, Dilla Sopia, Arina Sobariah, Devi Nur Aliyah, Tasya Syahwa M dan Nisa Noor Aulia serta sahabat yang lainnya yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada peneliti dalam penyelesaian tugas akhir/Skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir/Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti mengaharpkan kritik dan saran yang membangun dan diharapkan dapat bermanfaat guna penyempurnaan penelitian di masa yang akan datang.

Peneliti berharap semoga hasil penelitian Tugas Akhir/Skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi peneliti dan umumnya bagi pembaca. Akhir kata, peneliti mengucapkan mohon maaf sebesar-besarnya jika ada kekurangan.

Tasikmalaya, April 2023

Dela Sartika

DAFTAR ISI

PEDOMAN TRANSLITERASI	i
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. <i>Good Corporate Governance/</i> Tata Kelola Perusahaan yang Baik... 9	
a. Pengertian Good Corporate Governance	9
b. Prinsip – Prinsip Good Corporate Governance (GCG)	11
c. Teori Good Corporate Governance	17
d. Kesesuaian Prinsip GCG dengan Perspektif Islam.....	21
e. Tujuan dan Manfaat GCG.....	29
2. Kinerja Pegawai.....	30
a. Pengertian Kinerja Pegawai	30
b. Tujuan Kinerja Pegawai	32
c. Indikator Kinerja Pegawai	33

d. Penilaian Kinerja	34
e. Manfaat Penilaian Kinerja	36
f. Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai.....	37
B. Penelitian Terdahulu.....	41
C. Kerangka Pemikiran.....	48
D. Hipotesis	53
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	55
A. Metodologi Penelitian	55
B. Operasional Variabel	56
1. Variabel Independen	56
2. Variabel Dependen	61
C. Populasi dan Sampel	63
1. Populasi.....	63
2. Sampel.....	63
D. Teknik Pengumpulan Data.....	64
E. Instrumen Penelitian.....	64
1. Uji Validitas Instrumen.....	72
2. Uji Reliabilitas Instrumen.....	76
F. Uji Persyaratan Analisis	79
1. Uji Asumsi Dasar	79
a. Uji Normalitas	79
b. Uji Linearitas.....	79
2. Uji Asumsi Klasik	79
a. Uji Multikolinieritas	80
b. Uji Heteroskedastisitas	80
G. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis	81
1. Deskriptif Data	81
2. Uji Hipotesis	84
a. Penentuan Hipotesis	84
b. Uji Hipotesis dengan Uji Korelasi Sederhana	86
c. Uji Hipotesis dengan Uji Korelasi Berganda	88
H. Tempat dan Waktu Penelitian	90

1. Tempat Penelitian.....	90
2. Waktu Peneltian	90
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	92
A. Gambaran Umum	92
1. Sejarah BPRS AIMadinah Tasikmalaya	92
2. Visi dan Misi BPRS AIMadinah Tasikmalaya.....	93
3. Logo BPRS AIMadinah Kota Tasikmalaya	93
4. Struktur Organisasi.....	94
5. Produk dan Jasa BPRS AIMadinah Tasikmalaya	95
B. Hasil Penelitian.....	97
1. Uji Persyaratan Analisis	97
a. Uji Asumsi Dasar	97
1) Uji Normalitas	97
2) Uji Linearitas.....	98
b. Uji Asumsi Klasik	100
1) Uji Multikolinearitas.....	100
2) Uji Heteroskedastisitas	102
2. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	104
a. Deskriptif Data	104
b. Analisis Data dan Uji Hipotesis	118
1) Uji Hipotesis 1.....	118
2) Uji Hipotesis 2.....	121
3) Uji Hipotesis 3.....	123
4) Uji Hipotesis 4.....	127
5) Uji Hipotesis 5.....	129
6) Uji Hipotesis 6.....	133
C. Pembahasan Hasil Penelitian	137
1. Pengaruh Transparansi (X_1) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	137
2. Pengaruh Akuntabilitas (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	140
3. Pengaruh Pertanggungjawaban (X_3) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	144
4. Pengaruh Kemandirian (X_4) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	147

5. Pengaruh Kesetaraan (X_5) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	149
6. Pengaruh Penerapan Prinsip - Prinsip GCG (X) secara Simultan terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	152
BAB V PENUTUP	156
A. Simpulan	156
B. Saran.....	158
DAFTAR PUSTAKA	160
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	169

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 3.1 Variabel Independen.....	58
Tabel 3.2 Variabel Dependen	62
Tabel 3.3 Instrumen Penelitian.....	66
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Transparansi (X ₁).....	73
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Akuntabilitas (X ₂)	74
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Pertanggungjawaban (X ₃)	74
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kemandirian (X ₄).....	74
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kesetaraan (X ₅)	75
Tabel 3.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	75
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 3.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Transparansi (X ₁).....	76
Tabel 3.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Akuntabilitas (X ₂)	77
Tabel 3.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pertanggungjawaban (X ₃)	77
Tabel 3.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kemandirian (X ₄).....	77
Tabel 3.15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kesetaraan (X ₅)	78
Tabel 3.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	78
Tabel 3.17 Interpretasi Variabel Transparansi (X ₁).....	82
Tabel 3.18 Interpretasi Variabel Akuntabilitas (X ₂)	82
Tabel 3.19 Interpretasi Variabel Pertanggungjawaban (X ₃)	82
Tabel 3.20 Interpretasi Variabel Kemandirian (X ₄).....	82
Tabel 3.21 Interpretasi Variabel Kesetaraan (X ₅)	83
Tabel 3.22 Interpretasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	83
Tabel 3.23 Penafsiran Koefisien Korelasi	87
Tabel 3.24 Waktu Penelitian	90
Tabel 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	97
Tabel 4.2 Hasil Uji Linearitas Transparansi (X ₁)	98
Tabel 4.3 Hasil Uji Linearitas Akuntabilitas (X ₂).....	98
Tabel 4.4 Hasil Uji Linearitas Pertanggungjawaban (X ₃).....	99
Tabel 4.5 Hasil Uji Linearitas Kemandirian (X ₄)	99

Tabel 4.6 Hasil Uji Linearitas Kesetaraan (X_5).....	100
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	100
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	102
Tabel 4.9 Deskriptif Data	104
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Transparansi (X_1)	104
Tabel 4.11 Perolehan Skor Transparansi (X_1)	106
Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Akuntabilitas (X_2).....	107
Tabel 4.13 Perolehan Skor Akuntabilitas (X_2)	108
Tabel 4.14 Distribusi Frekuensi Pertanggungjawaban (X_3)	109
Tabel 4.15 Perolehan Skor Pertanggungjawaban (X_3).....	111
Tabel 4.16 Distribusi Frekuensi Kemandirian (X_4)	111
Tabel 4.17 Perolehan Skor Kemandirian (X_4).....	113
Tabel 4.18 Distribusi Frekuensi Kesetaraan (X_5)	114
Tabel 4.19 Perolehan Skor Kesetaraan (X_5)	115
Tabel 4.20 Distribusi Frekuensi Kinerja Pegawai (Y).....	116
Tabel 4.21 Perolehan Skor Kinerja Pegawai (Y)	117
Tabel 4.22 Hasil Uji Korelasi Sederhana Transparansi (X_1)	118
Tabel 4.23 Hasil Analisis Regresi Sederhana Transparansi (X_1)	119
Tabel 4.24 Koefisien Determinasi Transparansi (X_1)	120
Tabel 4.25 Hasil Uji Korelasi Sederhana Akuntabilitas (X_2).....	121
Tabel 4.26 Hasil Analisis Regresi Sederhana Akuntabilitas (X_2)	122
Tabel 4.27 Koefisien Determinasi Akuntabilitas (X_2).....	122
Tabel 4.28 Hasil Uji Korelasi Sederhana Pertanggungjawaban (X_3).....	124
Tabel 4.29 Hasil Analisis Regresi Sederhana Pertanggungjawaban (X_3)....	125
Tabel 4.30 Koefisien Determinasi Pertanggungjawaban (X_3).....	126
Tabel 4.31 Hasil Uji Korelasi Sederhana Kemandirian (X_4)	127
Tabel 4.32 Hasil Analisis Regresi Sederhana Kemandirian (X_4).....	128
Tabel 4.33 Koefisien Determinasi Kemandirian (X_4)	129
Tabel 4.34 Hasil Uji Korelasi Sederhana Kesetaraan (X_5).....	130
Tabel 4.35 Hasil Analisis Regresi Sederhana Kesetaraan (X_5)	131
Tabel 4.36 Koefisien Determinasi Kesetaraan (X_5).....	132

Tabel 4.37 Uji Korelasi Berganda Pengaruh Prinsip GC (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	133
Tabel 4.38 Hasil Analisis Regresi Berganda Pengaruh Prinsip GCG (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	134
Tabel 4.39 Koefisien Determinasi (R^2) Berganda Pengaruh Prinsip GCG (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	136

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hasil Kuesioner Data Awal Sementara	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	52
Gambar 4.1 Logo Bank Syariah AlMadinah.....	93
Gambar 4.2 Struktur Organisasi BPRS AlMadinah Kota Tasikmalaya.....	94
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	103
Gambar 4.4 Histogram Transparansi (X_1)	
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	103
Gambar 4.6 Histogram Transparansi (X_1)	106
Gambar 4.7 Histogram Akuntabilitas (X_2)	
Gambar 4.8 Histogram Transparansi (X_1).....	106
Gambar 4.9 Histogram Akuntabilitas (X_2).....	108
Gambar 4.10 Histogram Pertanggungjawaban (X_3)	
Gambar 4.11 Histogram Akuntabilitas (X_2).....	108
Gambar 4.12 Histogram Pertanggungjawaban (X_3).....	110
Gambar 4.13 Histogram Kemandirian (X_4)	
Gambar 4.14 Histogram Pertanggungjawaban (X_3)	110
Gambar 4.15 Histogram Kemandirian (X_4)	112
Gambar 4.16 Histogram Kesetaraan (X_5)	
Gambar 4.17 Histogram Kemandirian (X_4).....	112
Gambar 4.18 Histogram Kesetaraan (X_5).....	115
Gambar 4.19 Histogram Kinerja Pegawai (Y)	
Gambar 4.20 Histogram Kesetaraan (X_5)	115
Gambar 4.21 Histogram Kinerja Pegawai (Y)	117