

ABSTRACT
THE EFFECT WORK-LIFE BALANCE AND BURNOUT
ON JOB SATISFACTION
(A Study on Prasetya Bunda Tasikmalaya General Hospital Nurses)

By:

ENGGAR DWI PANGESTI

193402036

Guide I : Indi Ramadhani

Guide II : Dian Kurniawan

The aimed of this research was to determine and analyze work-life balance, burnout and the effect of work-life balance and burnout on job satisfaction in Nurses at Prasetya Bunda General Hospital, Tasikmalaya. The research method used was a survey method, while the sampling uses the census method. Data collection techniques used for primary data through questionnaires from 58 respondents and interviews, secondary data were obtained from the literature study and the hospital. Analysis tools use path analysis. The results showed that the work-life balance was included in very high classification, burnout included in very low classifications and job satisfaction in high classification. Partially work-life balance has a positive on job satisfaction and burnout negatively on job satisfaction. Work-life balance and burnout simultaneously have an effect on job satisfaction.

Keywords: Work-Life Balance, Burnout, Employee Job Satisfaction

ABSTRAK

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN *BURNOUT*
TERHADAP KEPUASAN KERJA
(Suatu Penelitian Pada Perawat Rumah Sakit Umum Prasetya
Bunda Tasikmalaya)**

Oleh:

Enggar Dwi Pangesti

NIM. 193402036

Pembimbing I : Indi Ramadhani

Pembimbing II : Dian Kurniawan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis *work-life balance*, *burnout* dan kepuasan kerja serta pengaruh *work-life balance* dan *burnout* terhadap kepuasan kerja pada perawat Rumah Sakit Umum Prasetya Bunda Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei, sedangkan penarikan sampel menggunakan metode sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer melalui kuesioner dari 58 responden dan wawancara, data sekunder diperoleh dari kajian pustaka dan pihak rumah sakit. Alat analisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-life balance* termasuk dalam klasifikasi sangat tinggi, *burnout* termasuk dalam klasifikasi sangat rendah dan kepuasan kerja dalam klasifikasi tinggi. Secara parsial *work-life balance* berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kerja dan *burnout* berpengaruh secara negatif terhadap kepuasan kerja. *Work-life balance* dan *burnout* secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: *Work-Life Balance*, *Burnout* dan *Kepuasan Kerja*