

DAFTAR PUSTAKA

Daftar Buku

- Bintaro, M., & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Penerbit Gava Media.
- Fisher. (2019). *Organisasi: Menuju Pencapaian Kinerja Optimum*. Jakarta: Prasetya Mulya.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA, cv.
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Wardani, L. M., & Firmansyah, R. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. Bojong Pekalongan: PT.Nasya Expanding Management.

Daftar Jurnal

- Abidin, M. I., Panguluran, Y., & Maria, S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Di Rumah Sakit SMC Samarinda. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*.
- Achmad, A., Ika, A., & Ika, R. (2015). Hubungan Burnout Dengan Work Life Balance Pada Dosen Wanita. *Jurnal Mediapsi*, 28-39.
- Adawiyah, R. A. (2017). Kecerdasan Emosional, Dukungan Sosial dan Kecenderungan Burnout. *Persona, Jurnal Psikologi Indonesia*, 99-107.
- Amalia, D., & Sari, I. P. (2021). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Hermina Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen dan Perbankan*.

- Andarika, R. (20014). Burnout Pada Perawat Puteri RS St. Elizabeth Semarang Ditinjau Dari Dukungan Sosial. *jurnal PSYCHE*, 1.
- Arlinkasari, F., & Sari, A. Z. (2017). Hubungan Antara School Engagement, Academic Self-Efficacy dan Academic Burnout Pada Mahasiswa. *Accelerating The World's Research*.
- Asari, A. f. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Eliyana. (2016). Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Burnout Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSJ Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal ARSI*, 2(3).
- Ernawati, E. A., Sinambela, N. L., Dewi, I., Yani, & Naudalia. (2022). The Effect of Social Support and Extraversion Personality on Entepreneurial Interest in Students. *Journal of Social Science Studies*, 39-44.
- Ganapathi, I. M. (2016). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT Bio Farma Persero). *Ecomedica*.
- Hardiyanti, R. (2013). Burnout Ditinjau dari Big Five Factors Personality Pada Karyawan Kantor Pos Pusat Malang. *ejournal.umm.ac.id*, 343-360.
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *Jurnal Agama dan Pendidikan Islam*, 50-65.
- Hera, Rasydin, & Hasmin. (2016). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja Dan Burnout Dengan Kinerja Perawat Wanita Di RSUD Lagaligo. *Jurnal Mirai Manajemen*, 119-135.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Pengetahuan, Teknologi dan Humaniora*.
- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*.
- Iroth, A. F., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Grapari Telkomsel Manado. *Jurnal productivity*, 54-360.

- Kristiana, V. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi dan Business*, 78.
- Masach, C., & Leiter, M. P. (2016). understanding the burnout experience: Recent Research And its Implications For Psychiatry. *World Psychiatry*, 103-111.
- Megaster, T., Arumingtyas, F., & Trisavinaningdiah, A. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Nusantara Lestari. *Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*.
- Munawirsyah, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 44-51.
- Poulose , S., & Sudarsan. (2014). Work Life Balance: a conceptual review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 1-17.
- Rahmayati, E. (20021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balance) Pada Wanita Bekerja. *Jurnal Institusi Politeknik Ganessa Medan*.
- Ramadhani, M., & Hendrasti, L. (2012). Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja Terhadap Kesuksesan Karir (Studi pada Karyawan PT.Asuransi Jiwa Generali Indonesia). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.
- Rizal, R., & Fipiariny. (2022). Pengaruh Employee Engagement dan work life balance Terhadap Burnout Pada Pekerja di Bidang Kesehatan di Kota Palembang. *Jurnal Adminika*.
- Rundonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Pninsula Manado . *Jurnal administrasi Bisnis*, 32.
- Saptono, N. K., Supriyadi, E., & Tabroni. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Employee Engagement Dengan Kesehatan Mental Sebagai Variabel Moderator Pada Karyawan Generasi Milenial (Studi Kasus: Direktorat Keuangan PT Angkasa Pura 1 (Persero). *Jurnal Ekobisman*.
- Sedjo, P. (2005). Kontribusi Budaya Organisasi terhadap Burnout Pada Tenaga Pengajar. *Proceeding Seminar Nasional*, 37-46.
- Setia, N., & Hendra, D. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *jambura Journal of Mathematics*, 45.

Sutrisno, E., Arfah, R., & Mukhlis. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Bima. *Journal Scientific of Mandalika*.

Daftar Conference Paper

Res, & Yikilmaz, I. (2022). Quiet Quitting: A Conceptual Investigation. *ANADOLU 10th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCE* (p. 581). Turki: ResearchGate.

Daftar Website

Djkn.kemenkeu. (28 9, 2021). *Generasi “Milenial” Dan Generasi “Kolonial”*. Retrieved from djkn.kemenkeu.go.id: [https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-pontianak/baca-artikel/14262/Generasi-Milenial-Dan-Generasi-Kolonial.html#:~:text=Adapun%20Gen%20Z%2C%20merupakan%20generasi,berusia%](https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-pontianak/baca-artikel/14262/Generasi-Milenial-Dan-Generasi-Kolonial.html#:~:text=Adapun%20Gen%20Z%2C%20merupakan%20generasi,berusia%20)

Kemkes. (2019). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019*. Retrieved from yankes.kemkes.go.id: https://yankes.kemkes.go.id/unduh/fileunduh_1658478542_77803.pdf

Pratiwi, y. R. (2020, 12 27). *Burnout Dalam Bekerja dan Upaya Mengatasinya*. Retrieved from djkn.kemenkeu.go.id: <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13618/Burn-Out-dalam-Bekerja-dan-Upaya-Mengatasinya.html>

Siadari, C. (12 11, 2018). *Pengertian Rumah Sakit Menurut Para Ahli*. Retrieved from Kumpulanpengertian.com: <https://www.kumpulanpengertian.com/2018/11/pengertian-rumah-sakit-menurut-para-ahli.html>

Sisma, A. F. (19 10, 2022). *Mengenal Istilah Quiet Quitting, Pengertian dan Penyebabnya*. Retrieved from Ekonopedia: <https://katadata.co.id/agung/ekonopedia/635025f0bf7ff/mengenal-istilah-quiet-quitting-pengertian-dan-penyebabnya>