

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND PROMOTION TO THE
PERFORMANCE
(Study Of Permanent Employees Non-Manager Bank Bjb Kuningan Branch
Office)***

By:

**Mira Putri Nurjanah
183402213**

Guide I Deden Mulayana

Guide II Dedi Rudiana

ABSTRACT

The purpose of this study is to find out about the work environment and promotion that jointly affect the performance of permanent employees non-manager Bank BJB Kuningan Branch Office. Data collection techniques in this study were questionnaires, document studies and interviews (Inteview). Then, the data analysis technique used is the validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression test, F test and t test. The results of this study prove that the variables of work environment and promotion partially have a significant effect on the performance of permanent employees non-manager Bank BJB Kuningan Branch Office. The results of multiple linear regression show that the work environment and promotion show a unidirectional relationship. Based on the results of the F test, it can be proven that the work environment and promotion have a positive and significant effect on the performance of permanent employeesnon-manager Bank BJB Kuningan Branch Office.

Keyword: Work Environment, Promotion, Performance.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PROMOSI JABATAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Pegawai Tetap *non-manager* Bank BJB Kantor Cabang
Kuningan.)**

Oleh:

**Mira Putri Nurjanah
183402213**

Pembimbing I Deden Mulyana

Pembimbing II Dedi Rudiana

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tentang lingkungan kerja dan promosi jabatan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai tetap *non-manager* Bank BJB Kantor Cabang Kuningan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisioner, studi dokumen dan wawancara (*Inteview*). Kemudahan, teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji F dan uji t. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja dan promosi jabatan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai tetap *non-manager* Bank BJB Kantor Cabang Kuningan. Hasil regresi linier berganda menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan promosi jabatan menunjukkan hubungan yang searah. Berdasarkan hasil uji F dapat dibuktikan bahwa lingkungan kerja dan promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai tetap *non-manager* Bank BJB Kantor Cabang Kuningan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Promosi, Kinerja.