

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP, COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(A Study on Tailors CV Kembar Collection 9 Tasikmalaya City)

By:

Novira Shena Ekasari

NIM. 193402024

Guide I : Ane Kurniawati

Guide II : Gusti Tia Ardiani

The purpose of this study was to determine the influence of leadership, compensation and work environment on employee performance at the tailor CV Kembar Collection 9 Tasikmalaya. This research is quantitative with a survey research method, while the sampling technique used is a census technique. The data used are primary data obtained through interviews and questionnaires, and secondary data obtained from company documents. The analysis method uses multiple regression. The results showed that: there is an influence of leadership, compensation and work environment on employee performance in the CV Kembar Collection 9 tailor. Then the company is advised to maintain leadership, compensation and a good working environment.

Keywords: leadership, compensation, work environment and employee performance.

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Suatu Penelitian Pada Penjahit CV Kembar Collection 9 Kota Tasikmalaya)

Oleh:

Novira Shena Ekasari

NIM. 193402024

Pembimbing I : Ane Kurniawati

Pembimbing II : Gusti Tia Ardiani

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada penjahit CV Kembar Collection 9 Tasikmalaya. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan metode penelitian survey, sedangkan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sensus. Data yang digunakan merupakan data primer yang didapat melalui wawancara dan kuesioner, dan data sekunder yang didapat dari dokumen perusahaan. Metode analisis menggunakan regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : terdapat pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada penjahit CV Kembar Collection 9. Maka perusahaan disarankan mempertahankan kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja dengan baik.

Kata kunci : kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja pegawai.