

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan Skripsi yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Syamil Garment)”** dapat terselesaikan dengan baik.

Pada penyusunan Skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ayahanda Djadjang Sudradjat, S.E., M.M., dan Ibu Dede Rosmiati, serta seluruh keluarga yang senantiasa memberikan kasih sayang yang tidak terbatas, do'a dan motivasi yang selalu diberikan kepada penulis.
2. Dr. Nundang Busaeri, Ir., M.T., IPU. selaku Rektor Universitas Siliwangi.
3. Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Ekonomi.
4. R Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.
5. Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I.
6. Indi Ramadhani, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II dan juga sebagai Dosen Wali..
7. Ane Kurniawati, S.E., M.Si. selaku Dosen Penguji I.
8. Deasy Lestary Kusnandar, S.E., M.Si. selaku Dosen Penguji II.

9. Seluruh Dosen di Fakultas Ekonomi yang telah memberikan pengajaran kepada saya selama masa perkuliahan.
10. Seluruh Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.
11. Semua teman-teman Asjap yang selalu memberikan motivasi kepada penulis.
12. Seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang selalu memberikan banyak dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan Skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penyusunan Skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kesediaan pembaca untuk memberikan kritik dan saran demi sempurnanya Skripsi ini.

Akhirnya penulis menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya kepada pembaca seandainya terdapat kesalahan-kesalahan di dalam Skripsi ini dan penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Tasikmalaya, 09 April 2023

Penulis,



Ilham Kautsar
183402139

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
ABSTRACT	iviii
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	7
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	9
1.5.1 Lokasi Penelitian	9
1.5.2 Waktu Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Lingkungan Kerja.....	10
2.1.1.1 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	11
2.1.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	12
2.1.1.3 Dimensi Lingkungan Kerja.....	15
2.1.2 Etos Kerja	17

2.1.2.1	Fungsi Etos Kerja.....	18
2.1.2.2	Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	19
2.1.2.3	Dimensi Etos Kerja.....	22
2.1.3	Kinerja Karyawan.....	22
2.1.3.1	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	23
2.1.3.2	Penilaian Kinerja Karyawan.....	25
2.1.3.3	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	26
2.1.3.4	Dimensi Kinerja Karyawan	27
2.1.4	Penelitian Terdahulu.....	29
2.2	Kerangka Pemikiran	34
2.3	Hipotesis	39
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN		40
3.1	Objek Penelitian	40
3.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	40
3.1.2	Visi dan Misi Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	41
3.1.3	Struktur Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	42
3.1.3.1	Uraian Tugas	42
3.1.4	Sebaran Tenaga Kerja Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	45
3.2	Metode Penelitian.....	45
3.2.1	Jenis Penelitian	46
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	47
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data	49
3.2.3.1	Jenis dan Sumber Data.....	49
3.2.3.2	Prosedur Pengumpulan Data.....	49
3.2.3.3	Populasi Sasaran	52

3.2.3.4	Penentuan Sampel.....	52
3.2.4	Model Penelitian.....	53
3.2.5	Teknik Analisis Data	54
3.2.5.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
3.2.5.1.1	Uji Validitas	54
3.2.5.1.2	Uji Reliabilitas	55
3.2.5.2	Analisis Deskriptif	56
3.2.5.3	Metode <i>Succesive Interval</i>	58
3.2.5.4	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	58
3.2.5.5	Uji Hipotesis	61
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
4.1	Hasil Penelitian.....	64
4.1.1	Lingkungan Kerja Karyawan Produksi Perusahaan Syamil <i>Garment</i> ..	64
4.1.2	Etos Kerja Karyawan Produksi Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	71
4.1.3	Kinerja Karyawan Produksi Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	77
4.1.4	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	83
4.1.4.1	Pengujian Hipotesis Secara Simultsn (Uji F).....	86
4.1.4.2	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	86
4.2	Pembahasan	87
4.2.1	Lingkungan Kerja Karyawan Produksi Perusahaan Syamil <i>Garment</i> ..	87
4.2.2	Etos Kerja Karyawan Produksi Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	89
4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	91
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	93

5.1 Simpulan	93
5.2 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN	101
BIODATA PENULIS	142

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
2. 1	Penelitian Terdahulu	29
3. 1	Sebaran Tenaga Kerja Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	45
3. 2	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	47
3. 3	Kriteria Indeks Koefisien Reliabilitas	56
3. 4	Skor Skala Likert.....	57
3. 5	Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung X_1 dan X_2 Terhadap Y	61
4. 1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Lingkungan Kerja.....	66
4. 2	Rekapitulasi Lingkungan Kerja Pada Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	66
4. 3	Klasifikasi Penilaian Untuk Keseluruhan Nilai Variabel Lingkungan Kerja.....	70
4. 4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Etos Kerja	72
4. 5	Rekapitulasi Etos Kerja Pada Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	72
4. 6	Klasifikasi Penilaian Untuk Keseluruhan Nilai Variabel Etos Kerja...	77
4. 7	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Kinerja Karyawan	79
4. 8	Rekapitulasi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	79
4. 9	Klasifikasi Penilaian Untuk Keseluruhan Nilai Variabel Kinerja Karyawan.....	82
4. 10	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel X_1 dan X_2 Terhadap Y	85

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
1. 1	Hasil Produksi Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	3
3. 1	Kegiatan Usaha Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	41
3. 2	Struktur Perusahaan Syamil <i>Garment</i>	42
3. 3	Model Penelitian	53
3. 4	Diagram Jalur	59
4. 1	Hubungan Struktural Antara Variabel X_1 dan X_2 Terhadap Y	84

DAFTAR LAMPIRAN

No Lampiran	Judul	Halaman
1	Waktu Penelitian	101
2	Kuesioner	102
3	Data Ordinal	106
4	Data Interval.....	119
5	Hasil Uji Instrumen X_1 , X_2 dan Y	132
6	Analisis Jalur.....	138
7	Uji F dan Uji T	139
8	R Tabel.....	140
9	Lembar Persetujuan Skripsi	141