

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF ENVIRONMENT AND WORK ETHIC ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASES IN EMPLOYEES OF THE PRODUCTION DIVISION OF THE SYAMIL GARMENT COMPANY)**

By:

**ILHAM KAUTSAR**

**NPM 1834020139**

*Under the guidance of:*

**Gusti Tia Ardiani**

**Indi Ramadhani**

*In today's developments, business competition in the manufacturing industry is getting tougher. This requires the Syamil Garment Company to improve its performance optimally in order to survive and win the competition. The main purpose of this study was to determine and analyze the effect of the work environment and work ethic on employee performance at the Syamil Garment Company. This study uses data collection methods in the form of survey and questionnaires. The sampling technique used was accidental sampling using the Slovin formula, data were obtained through questionnaires to 163 respondents, while the analysis tool used was path analysis. Based on the research results it is known that the Work Environment is included in the good classification, the Work Ethic is included in the moderately good classification, and Employee Performance is included in the very good classification. Based on the results of the analysis, simultaneously Work Environment and Work Ethics have a significant effect on Employee Performance. Partially the Work Environment and Work Ethics have a significant effect on Employee Performance.*

**Keywords: Work Environment; Work Ethic; Employee Performance.**

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH LINGKUNGAN DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PERUSAHAAN SYAMIL GARMENT)**

Oleh:

**ILHAM KAUTSAR**

**NPM 183402139**

Di bawah bimbingan:

**Gusti Tia Ardiani**

**Indi Ramadhani**

Pada perkembangan zaman sekarang, persaingan bisnis pada industri manufaktur semakin ketat. Hal ini menuntut Perusahaan Syamil *Garment* untuk meningkatkan kinerja secara optimal agar bisa bertahan dan memenangkan persaingan. Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari Lingkungan Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Syamil *Garment*. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data berupa survei dan kuesioner. Teknik penentuan sampel menggunakan *accidental sampling* dengan menggunakan rumus Slovin, data diperoleh melalui kuesioner kepada 163 responden, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Lingkungan Kerja termasuk dalam klasifikasi baik, Etos Kerja termasuk dalam klasifikasi cukup baik, dan Kinerja Karyawan termasuk klasifikasi sangat baik. Berdasarkan hasil analisis, secara simultan Lingkungan Kerja dan Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Ssecara parsial Lingkungan Kerja dan Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata kunci: Lingkungan Kerja; Etos Kerja; Kinerja Karyawan.**