

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan Skripsi dengan judul **“PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (SUATU PENELITIAN TERHADAP TENAGA KERJA OPERATOR JAHIT BAGIAN PRODUKSI CV. AL-LUTHFI KOTA TASIKMALAYA)”** dapat terselesaikan dengan baik.

Pada penyusunan Skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua, Ana Rostiaman dan Dina Suminar yang telah membesarkan saya dengan penuh kasih sayang, serta keluarga dan saudara saya Muhammad Azril Aldiansyah dan Amarila Disti yang memberikan dukungan dan do'a.
2. Rektor Universitas Siliwangi, Dr. Nundang Busaeri, Ir., MT. selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi, Dr. Ade Komaludin, S.E., M. SC., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Siliwangi Tasikmalaya.
4. Ketua Jurusan/Prodi, R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
5. Dosen Pembimbing Skripsi (Pembimbing I dan II), Dr. Dedi Rudiana S.E., M.P. dan H. Epi Dani Harison, S.E., M.P. yang selalu membantu, membimbing dan mengarahkan penulis dalam proses penulisan Skripsi ini dengan penuh kesabaran dan tanggung jawabnya.
6. Dosen Penguji Ujian Skripsi, H. Nana Sahroni, S.E., M.M. dan Dewi Permata Sari, S.E., M.M. yang membantu dan membimbing penulis dalam proses penulisan Skripsi ini.

7. Dosen Wali, Mochamad Soleh Soeady, S.E., M.Si. selama penulis menempuh Pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya yang selalu memberikan masukan dan pengarahannya.
8. Seluruh Dosen Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat berarti dan ilmu yang penulis terima akan digunakan dengan baik.
9. Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsil Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
10. Pimpinan dan seluruh jajaran tenaga kerja di CV. Al-Luthfi yang telah membantu penulis dalam penulisan Skripsi ini.
11. Teman-teman terdekat yang selalu membantu dan memberikan semangat untuk penulis Fahriatul Hayah, Alen Purnama, Habsy Alivia, Tiffany Ar-rahim, Tegar Abdillah.
12. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang selalu mendorong, memotivasi, serta membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penyusunan Skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kesediaan pembaca untuk memberikan kritik dan saran demi sempurnanya Skripsi ini.

Akhirnya penulis menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya kepada pembaca seandainya terdapat kesalahan-kesalahan di dalam Skripsi ini dan penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Tasikmalaya, 10 April 2023
Penulis

Muhammad Aditia Fauzan
NIM. 193402075

DAFTAR ISI

Halaman:

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	8
2.1.1 Stres Kerja.....	8
2.1.1.1 Penyebab Stres Kerja	9
2.1.1.2 Indikator Stres Kerja	11
2.1.1.3 Cara Mengatasi Stres Kerja.....	14
2.1.2 Lingkungan Kerja	16
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	16
2.1.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	18
2.1.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	19
2.1.2.4 Manfaat Lingkungan Kerja	20

2.1.3 Kinerja	21
2.1.3.1 Pengertian Kinerja.....	21
2.1.3.2 Indikator Kinerja	22
2.1.3.3 Penilaian Kinerja.....	23
2.1.3.4 Faktor Yang Memengaruhi Kinerja karyawan	26
2.1.3.5 Manfaat Penilaian Kinerja.....	26
2.1.4 Penelitian Terdahulu	28
2.2 Kerangka Pemikiran	31
2.3 Hipotesis	36

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	34
3.1.2 Sejarah Singkat Perusahaan	34
3.1.2 Logo Perusahaan.....	36
3.1.3 Visi Misi Perusahaan	36
3.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	37
3.1.5 Deskripsi Jabatan Bagian Jahit	37
3.1.6 Sebaran Tenaga Kerja	38
3.2 Metode Penelitian.....	38
3.2.1 Jenis Penelitian	38
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	39
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	43
3.2.3.1 Jenis dan Sumber Data.....	44
3.2.3.2 Populasi	45
3.2.3.3 Penentuan Sampel	45
3.2.3.4 Skala pengukuran.....	46
3.2.4 Model Penelitian.....	48
3.2.5 Teknik Analisis Data	48
3.2.5.1 Uji Instrumen	48
3.2.5.2 Metode Successive Interval (MSI).....	50
3.2.6 Alat Analisis.....	51

3.2.6.1 Analisis Jalur Path.....	51
3.2.7 Uji Hipotesis	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian.....	58
4.1.1 Stres Kerja Tenaga Kerja Operator Jahit Bagian Produksi CV. Al-Luthfi Kota Tasikmalaya.....	58
4.1.2 Lingkungan Kerja Tenaga Kerja Operator Jahit Bagian Produksi CV. Al-Luthfi Kota Tasikmalaya.....	64
4.1.3 Kinerja Pada Tenaga Kerja Operator Jahit Bagian Produksi CV. Al-Luthfi Kota Tasikmalaya.....	70
4.1.4 Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Operator Jahit Bagian Produksi CV. Al-Luthfi Kota Tasikmalaya	75
4.2 Pembahasan	77
4.2.1 Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Operator Jahit Bagian Produksi CV. Al-Luthfi Kota Tasikmalaya.....	77
4.2.2 Lingkungan Kerja Pada Tenaga Kerja Operator Jahit Bagian Produksi CV. Al-Luthfi Kota Tasikmalaya	78
4.2.3 Kinerja Pada Tenaga Kerja Operator Jahit Bagian Produksi CV. Al-Luthfi Kota Tasikmalaya.....	78
4.2.4 Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Operator Jahit Bagian Produksi CV. Al-Luthfi Kota Tasikmalaya	79
4.2.5 Pengujian Hipotesis	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Saran	85
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN.....	94

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Target Produksi Baju Muslim CV. Al-Luthfi Kota Tasikmalaya (Januari-Maret).....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3. 1 Sebaran Tenaga Kerja Bagian Jahit CV. Al-Luthfi.....	38
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel	39
Tabel 3. 3 Formasi Nilai Notasi & Predikat Masing-masing.....	47
Tabel 3. 4 Formasi Nilai Notasi & Predikat Masing-masing.....	47
Tabel 4. 1 Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Stres Kerja (X1) ...	60
Tabel 4. 2 Rekapitulasi Skor Stres Kerja Tenaga Kerja Operator Jahit Bagian Produksi CV. Al-Luthfi Kota Tasikmalaya.	61
Tabel 4. 3 Klasifikasi Penilaian Kumulatif Untuk Indikator Variabel Stres Kerja (X1)	63
Tabel 4. 4 Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel.....	66
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Skor Lingkungan Kerja Tenaga Kerja Operator Jahit Bagian Produksi CV. Al-Luthfi Kota Tasikmalaya.	67
Tabel 4. 6 Klasifikasi Penilaian Kumulatif Untuk Indikator Variabel	70
Tabel 4. 7 Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Kinerja (Y)	72
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Skor Kinerja Tenaga Kerja Operator Jahit Bagian Produksi CV. Al-Luthfi Kota Tasikmalaya.....	72
Tabel 4. 9 Klasifikasi Penilaian Kumulatif Untuk Indikator Variabel	75
Tabel 4. 10 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Antara Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3. 1 Logo Perusahaan CV. Al-Luthfi.....	36
Gambar 3. 2 Model Penelitian	48
Gambar 3. 3 Diagram Jalur	52
Gambar 4. 1 Hubungan Struktural antara Variabel X1, X2, Terhadap Y	76

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Jadwal Penelitian	94
Lampiran 2 Struktur Organisasi	95
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	96
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen X1, X2, Y	100
Lampiran 5 Pengaruh X1 Terhadap X2.....	106
Lampiran 6 Tabel R, Tabel T, Tabel F	108

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Aditia Fauzan

NIM : 193402075

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, Skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Siliwangi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Tasikmalaya, 7 Maret 2023

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Aditia Fauzan

NIM 193402075