

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB. I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	15
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	16
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	16
1.5.2 Jadwal Penelitian.....	16
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	17
2.1 Tinjauan Pustaka	17
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	17
2.1.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	17

2.1.1.2	Aspek Gaya Kepemimpinan	18
2.1.1.3	Teori Gaya Kepemimpinan.....	19
2.1.1.4	Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	22
2.1.1.5	Fungsi Gaya Kepemimpinan	23
2.1.1.5	Indikator Gaya Kepemimpinan.....	24
2.1.2	Motivasi Kerja	25
2.1.2.1	Pengertian Motivasi Kerja	25
2.1.2.2	Proses Motivasi Kerja.....	26
2.1.2.3	Jenis-Jenis Motivasi Kerja	27
2.1.2.4	Faktor-faktor yang Memengaruhi Motivasi....	28
2.1.2.5	Indikator Motivasi	29
2.1.3	Kepuasan Kerja	30
2.1.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	30
2.1.3.2	Faktor-faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja.....	31
2.1.3.3	Penyebab Kepuasan Kerja	33
2.1.3.4	Indikator Kepuasan Kerja	34
2.1.4	Loyalitas Kerja	36
2.1.4.1	Pengertian Loyalitas Kerja	36
2.1.4.2	Ciri-ciri Loyalitas.....	37
2.1.4.3	Indikasi Menurunnya Loyalitas	39
2.1.4.4	Indikator Loyalitas Kerja Karyawan	40
2.2	Penelitian Terdahulu.....	42

2.3	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	44
2.3.1	Kerangka Pemikiran	44
2.3.2	Hipotesis	49
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		50
3.1	Objek Penelitian	50
3.1.1	Sejarah Singkat CV Putra Mandiri Galunggung	50
3.1.2	Visi dan Misi CV Putra Mandiri Galunggung	51
3.1.3	Potensi Perusahaan.....	51
3.1.4	Produk.....	52
3.1.5	Sistem Penambangan	52
3.1.6	Struktur Organisasi	53
3.1.7	Uraian Tugas	54
3.2	Metode Penelitian.....	56
3.2.1	Operasional Variabel Penelitian.....	57
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.2.2.1	Sumber Data	61
3.2.2.2	Populasi dan Sampel.....	61
3.2.2.3	Prosedur Pengumpulan Data.....	64
3.2.2.4	Pengujian Instrumen	64
3.3	Model / Paradigma Penelitian	66
3.4	Teknik Analisis Data	66
3.4.1	Analisis Deskriptif	67
3.4.2	Metode <i>Successive Interval</i>	67

3.4.3 Uji Asumsi Klasik	68
3.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	71
3.4.5 Koefisien Korelasi (R)	72
3.4.6 Koefisien Determinasi dan Non – Determinasi (R^2 dan 1- R^2)	72
3.4.7 Pengujian Hipotesis.....	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	75
4.1 Hasil Penelitian.....	75
4.1.1 Gaya Kepemimpinan Pada CV Putra Mandiri Galunggung Tasikmalaya	75
4.1.2 Motivasi Kerja Pada CV Putra Mandiri Galunggung Tasikmalaya	83
4.1.3 Kepuasan Kerja Karyawan Non Manajer Pada CV Putra Mandiri Galunggung Tasikmalaya.....	90
4.1.4 Loyalitas Kerja Karyawan Pada CV Putra Mandiri Galunggung Tasikmalaya.....	95
4.1.5 Uji Asumsi Klasik	102
4.1.5.1 Uji Normalitas	102
4.1.5.2 Uji Multikolinieritas	102
4.1.5.3 Uji Heteroskedastisitas	103
4.1.6 Analisis Regresi Linier Berganda	104
4.1.7 Analisis Koefisien Determinasi.....	105
4.1.8 Pegujian Hipotesis.....	105

4.2 Pembahasan	107
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja.....	107
4.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan	109
4.2.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan	111
4.2.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan	113
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	116
5.1 Simpulan.....	116
5.2 Saran	117
DAFTAR PUSTAKA	120

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Hal
1.1	Data masa kerja karyawan CV Putra Mandiri Galunggung Tasikmalaya.....	6
1.2	<i>Turnover</i> CV Putra Mandiri Galunggung Tasikmalaya Periode 2015-2022	8
2.1	Penelitian Terdahulu	42
3.1	Oprasionalisasi Variabel	57
3.2	Populasi Sasaran	61
3.3	Formasi nilai, Notasi dan Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Positif	67
3.4	Formasi nilai, Notasi dan Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Negatif	67
3.5	Intrepretasi Koefisien Korelasi`	72
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator dari Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan dan Loyalitas Kerja Karyawan.....	76
4.2	Tanggapan Karyawan Non Manajer Mengenai Gaya Kepemimpinan di CV Putra Mandiri Galunggung Tasikmalaya.....	77
4.3	Klasifikasi Penilaian Variabel Gaya Kepemimpinan	82
4.4	Tanggapan Karyawan Non Manajer Mengenai Motivasi Kerja di CV Putra Mandiri Galunggung Tasikmalaya	84
4.5	Klasifikasi Penilaian Untuk Variabel Motivasi Kerja	89
4.6	Tanggapan Karyawan Non Manajer Mengenai Kepuasan Kerja di CV Putra Mandiri Galunggung Tasikmalaya	91
4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Variabel Kepuasan Kerja.....	94
4.8	Tanggapan Karyawan Non Manajer Mengenai Loyalitas Kerja di CV Putra Mandiri Galunggung Tasikmalaya	96
4.9	Klasifikasi Penilaian Untuk Variabel Loyalitas Kerja.....	101

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Hal
1.1	Persentase <i>Turnover</i> Karyawan CV Putra Mandiri Galunggung Tasikmalaya.....	9
3.1	Struktur Organisasi CV Putra Mandiri	53
3.2	Model Penelitian	66

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Hal
1	Waktu Penelitian.....	124
2	Kuesioner.....	125
3	Data Ordinal.....	131
4	Data Interval.....	143
5	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	155
6	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	165
7	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	168
8	Distribusi Nilai R_{Tabel}	169
9	Distribusi Nilai T_{tabel}	170