

ABSTRACT***The Effect Of Work Culture And Working Hours On Employee
Performane***

*(Research Study On Production Employees At PT. Daiwani Putra Utama
Tasikmalaya)*

By:

**EUIS TITIH ARYANTI
NIM 183402196**

Guide I Gusti Tia Ardiani
Guide II Ane Kurniawati

The research aims to determine and analyze work culture, working hours, performance, and the effect of work culture and working hours on performance of employees the production departement at PT. Daiwani Putra Utama Tasikmalaya. The research method used was a survey method, data obtained directly through questionnaires to 73 respondents who is an employee of the production departement at PT. Daiwani Putra Utama. Sampling used a census and the analytical tool used in this study was path analysis. Based on the results of the study, it is known that simultaneously work culture and working hours has a significant on employee performance and partially work culture and working hours both have a significant effect on employee performance in production employees at PT. Daiwani Putra Utama Tasikmalaya.

Keywords: Work culture, Working Hours, performance

ABSTRAK**Pengaruh Budaya Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Pegawai**
(Studi Penelitian Pada Pegawai Bagian Produksi di PT. Daiwani Putra
Utama Tasikmalaya)

Oleh:

EUIS TITIH ARYANTI
NIM 183402196Pembimbing I Gusti Tia Ardiani
Pembimbing II Ane Kurniawati

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis budaya kerja, jam kerja, kinerja, dan pengaruh budaya kerja dan jam kerja terhadap kinerja pegawai bagian produksi PT. Daiwani Putra Utama Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei, data diperoleh secara langsung melalui kuesioner kepada 73 responden yang merupakan pegawai bagian produksi di PT. Daiwani Putra Utama, pengambilan sampel menggunakan sensus dan analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*Path Analysis*). Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan budaya kerja dan jam kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan secara parsial budaya kerja maupun jam kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai bagian produksi PT. Daiwani Putra Utama Tasikmalaya.

Kata kunci: Budaya Kerja, Jam Kerja, Kinerja