

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Yogyakarta: PT. Rineka Cipta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Rosda
- Hamali, A.Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Buku Seru
- Handoko, Hani. (2019). *Manajemen Personalialia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Nidjosandjojo. (2011). *Metode Analisis Jalur (Path analysis) dan Aplikasinya*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian & Pengembangan Research and Development*. Bandung: Alfabeta.
- Widana, Wayan I dan Putu Lia Muliani. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Lumajang: Klik Media.

JURNAL

- Anggeline, K. D. N., Meitriana, M. A., & Sujana, I. N. (2019). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. BPR Nusamba Kubutambahan*. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9(2), 441-450.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Arianty, N. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 14(2).
- Arief, M. R. S., Marbun P., & Syaputri Y. (2020) *Pengaruh Budaya Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Fadhila, R., & Ulfi, I. (2021). *Analisis Pengaruh Pelatihan dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PNM Mekar Syariah Di Kota Depok*. *Iqtishaduna*, 12(2), 171-185.

- Indrawan, M. I. (2019). *Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan*. Jurnal Abdi Ilmu, 10(2), 1851-1857.
- Kusjono dan Ratnasari. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan*. Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jenius. Vol.2, No.2
- Mangowal, A. R., Pio, R. J., & Mukuan, D. D. (2022). *Dampak Perubahan Jam Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Era Pandemi Covid-19*. Productivity, 3(2), 120-126.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Grup Global Sumatera*. Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, 2(2), 105-112.
- Rizqina, Z. A., Adam, M., & Chan, S. (2017). *Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan, dan Komitmen Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Badanpengusahaan Kawasan Perdagangan Bebas dan Pelabuhan Bebas Sabang (BPKS)*. Jurnal Magister Manajemen, 1(1), 59-69.
- Rohmah, N. M. (2021). *Pengaruh Modal Dan Jam Kerja Terhadap Pendapatan Pedagang Pasar Mlilir Kabupaten Madiun (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo)*.
- Saripuddin, J dan R. Handayani. (2016). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemasindo Cepat Nusantara Medan*. Jurnal Pajak dan Bisnis Manajemen Perpajakan, Vol 4(2): 1-12.
- Sembiring, R., dan Wiranto, W. (2020). *Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Kariawan (Studi Kasus Pada Perawat Di Ruma Sakit Milik Pemerintah)*. Jurnal Ilmiah METHONOMI, 6 (1), 21-30.
- Siregar, A. R., Marbun, P., & Syaputri, Y. (2020). *Pengaruh Budaya Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Latexindo Toba Perkasa Binjai*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi), 1(1), 101-110.
- Tirtayasa, S. (2019). *Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45-54.
- Tulhusnah, L., & Puryantoro, P. (2019). *Pengaruh Jam Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan di Kantor Kecamatan Kapongan Kabupaten Situbondo*. Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah), 2(2), 299-312.