

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Batasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori	12
1. Pengertian Birokrasi	12
2. Politisasi Birokrasi	20
3. Sistem Merit	30
B. Kerangka Pemikiran	33
BAB III	35
METODE PENELITIAN	35
A. Metode Penelitian.....	35
B. Lokasi Penelitian	36
C. Sasaran Penelitian.....	36
D. Fokus Penelitian	36

E. Pendekatan Penelitian.....	37
F. Teknik Pengambilan Informan	38
G. Teknik Pengumpulan Data	38
H. Sumber dan Jenis Data	40
I. Metode Analisis Data	41
J. Validitas Data	45
BAB IV	47
PEMBAHASAN	47
A. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	47
1. Sejarah dan Kondisi Geografis Kota Tasikmalaya.....	47
2. Karakteristik Informan	52
B. Proses Rekrutmen Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Pemerintahan Kota Tasikmalaya.....	53
C. Politisasi Birokrasi Dalam Rekrutmen Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Pemerintahan Kota Tasikmalaya Tahun 2021-2022	62
1. Pejabat Belum Secara Penuh Sesuai Kualifikasi Pendidikan.....	63
2. Pergantian Pejabat Pimpinan Tinggi di Lingkungan Pemerintahan Kota Tasikmalaya Tahun 2021-2022	74
D. Analisis Rekrutmen Pejabat di Lingkungan Pemerintahan Kota Tasikmalaya Tahun 2021-2022	78
BAB V.....	85
KESIMPULAN DAN SARAN	85
A. Kesimpulan	85
B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 . 1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 3. 1 Komponen Metode Analisis Data Model Interaktif	42
Gambar 4. 1 Peta Administrasi Kota Tasikmalaya	48

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Daftar Pegawai JPT Non Kualifikasi Pendidikan.....	75
Tabel 4. 2 Daftar Pegawai Pimpinan Tinggi Terpilih Tahun 2021-2022	63