

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian ini. Shalawat beserta salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarganya, para sahabatnya dan semoga kita termasuk didalamnya.

Dengan berharap ridho Allah SWT, yang memberikan nikmat umur dan kesehatan khususnya bagi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Work Life Balance* dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan Wanita Yang Sudah Berumah Tangga Di PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya)”**.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis tidak sedikit mengalami hambatan dan kesulitan. Walaupun dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, penulis telah berusaha dengan sebaik-baiknya diikuti tekad, kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki dalam menyelesaikan usulan penelitian ini. Selain hal tersebut penulis juga mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak yang telah mendoakan, mendukung, memotivasi, memberikan nasihat, kritik dan juga saran yang sangat bermanfaat bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan usulan penelitian. Karena hal itu penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sangat besar kepada:

1. Kedua orang tua yang penulis sayang dan hormati Henri Dayura dan Widya Agustiati yang telah memberikan kasih sayang, doa, dukungan berupa moril dan materil;

2. Dr. Nundang Busaeri, Ir., M.T., selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
3. Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
4. R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.S.i., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya sekaligus dosen penguji II;
5. Gusti Tia Andriani, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya sekaligus dosen pembimbing I yang telah memberikan saran dan arahan kepada penulis;
6. Indi Ramadhani S.E., M.M. selaku Ketua Laboratorium Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi;
7. Ane Kurniawati, S.E., M.S.i., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan saran dan arahan kepada penulis;
8. H. Nana Sahroni, S.E., M.M., selaku dosen penguji I;
9. Andina Eka Mandasari, S.Si., M.M., selaku dosen wali yang telah membantu dengan baik kepada penulis dalam masalah perkuliahan;
10. Seluruh jajaran dosen dan staf SBAP Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
11. H. Undang Zarkasih selaku direktur perusahaan PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya yang telah memberikan izin kepada penulis untuk penelitian di perusahaan tersebut;

12. Dadi Darul Falah selaku staff HRD dan seluruh karyawan perusahaan PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya yang telah membantu penulis selama penelitian di perusahaan tersebut;
 13. Kaka saya Gita Larasati yang telah memberikan saran, dukungan, doa dan menjadi teman diskusi bagi penulis dalam menyelesaikan naskah usulan penelitian ini;
 14. Adik saya Muthia Tri Hapsari dan sepupu saya Alya Mukhbita yang telah memberikan dukungan dan doa kepada penulis;
 15. Teman saya Euis Titih Aryanti, Hera Gustiarsa dan Indri Ikhsani yang menjadi teman diskusi, dan teman perjuangan bagi penulis dalam menyusun naskah usulan penelitian ini;
 16. Sari Rahayu dan Indri Nur Ramdayani yang telah membantu dan memberikan dukungan;
 17. Kepada seluruh rekan-rekan KKN Kelompok 28 Cipaingeun yang telah memberikan semangat, doa dan motivasi kepada penulis;
 18. Teman-teman seperjuangan Manajemen 2018 terima kasih atas dukungan dan kebersamaanya;
 19. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dalam bentuk moril maupun materil kepada penulis.
- Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah dilakukan, akhir kata semoga Usulan Penelitian dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Tasikmalaya, Januari 2023

Penulis