

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN PEGAWAI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI KANTOR CABANG DINAS ESDM WILAYAH VI TASIKMALAYA.**

Oleh:

**Arsyad Suryadinata**  
**183402207**

Di Bawah Bimbingan

**Dedi Rudiana**

**Indi Ramadhani**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kerja, disiplin pegawai, budaya organisasi, kepuasan kerja, dan pengaruh motivasi kerja, disiplin pegawai dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Cabang Dinas ESDM Wilayah VI Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei, data diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 42 responden yang merupakan pegawai Kantor Cabang Dinas ESDM Wilayah VI Tasikmalaya. Penarikan sampel menggunakan sensus dan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil analisis, motivasi kerja, disiplin pegawai, budaya organisasi, kepuasan kerja pegawai, berada pada tingkat yang cukup dan motivasi kerja, disiplin pegawai dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Cabang Dinas ESDM Wilayah VI Tasikmalaya. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan tanggapan yang diberikan pegawai pada penelitian ini menjadi acuan bagi pihak organisasi agar dapat memperhatikan motivasi kerja, disiplin pegawai dan budaya organisasi yang dialami oleh pegawai tersebut sehingga tingkat kepuasan kerja pegawai meningkat.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Pegawai, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Pegawai**