

ABSTRAK

PENGARUH TUNJANGAN, BEBAN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada CV Rhamli Tasikmalaya)

Oleh:

Alika Fadzilah

183402181

Di bawah bimbingan:

Dedi Rudiana

Alfin Nurfahmi Mufreni

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui Pengaruh Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Rhamli Kota Tasikmalaya, Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Rhamli Kota Tasikmalaya, Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Rhamli Kota Tasikmalaya, dan Pengaruh Tunjangan, Beban Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Rhamli Kota Tasikmalaya. Metode yang digunakan adalah metode survei. Data pada penelitian ini berupa data primer yang diperoleh dari menyebarkan kuesioner kepada karyawan CV. Rhamli Kota Tasikmalaya dan data sekunder yang diperoleh melalui orang lain atau dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu dengan menggunakan Analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa secara simultan tunjangan, beban kerja dan etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial tunjangan, dan etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Tunjangan, Beban Kerja, Etos Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF BENEFITS, WORKLOAD AND WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Case study on CV Rhamli Tasikmalaya)

By:

Alika Fadzilah

183402181

Under the guidance of:

Dedi Rudiana

Alfin Nurfahmi Mufreni

This study aims to determine the effect of benefits on employee performance at CV Rhamli Tasikmalaya City, the effect of workload on employee performance at CV Rhamli Tasikmalaya, the effect of work ethic on employee performance at CV Rhamli Tasikmalaya City, and the influence of benefits, workload, and ethos. Work on Employee Performance at CV Rhamli Tasikmalaya City. The method used is the survey method. The data in this study are primary data obtained from distributing questionnaires to CV employees. Rhamli Kota Tasikmalaya and secondary data obtained through other people or documentation. The data analysis technique used in this study is by using multiple linear regression analysis. Based on the results of research and data processing, it shows that benefits, workload and work ethic simultaneously have a significant effect on employee performance. Partially, benefits and work ethic have a positive and significant effect on employee performance, while workload has a negative and significant effect on employee performance.

Keywords: Benefits, Workload, Work Ethics and Employee Performance