

DAFTAR PUSTAKA

- Amwiarni, Sartika. 2015. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas pendapatan, Pengelolaan keuangan dan Aset daerah Kota Palu. *Jurnal Kotalogis*, Vol 3, No 1, 54-65.
- Arafah, Moh. 2015. Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Propinsi Sulawesi Tengah. *e-Jurnal Manajemen*, Volume 3 Nomor 8, hlm 116-127. ISSN: 2302-2331
- B. Ravikumar., K. Mohan., & V.S. Ram, 2020. The Influence of Job Rotation Practices on Employee Performance, Mediation Effect of Human Factor and Motivation. *International Journal of Management and Humanities (IJMH)*, ISSN: 2394 – 0913, Volume-4 Issue-6, February 2020
- Bahagia, D. S., A.I. Mulyanto., & B.M Sentosa. 2020. Pengaruh Rotasi, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kompensasi Melalui Kinerja Pada Karyawan Perusahaan Di Kota Tangerang. *E-journal.unis.ac.id Vol 1, No 1, 2020*, 33 – 41.
- Davis Keith. 2010. *Perilaku Dalam Organisasi (Terjemahan Agus Dharma)*. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, Ratni. 2017. Pengaruh Job Rotation dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan UNY). *Jurnal Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Dhanraj, Dayanath., & Sanjana Brijball Parumasur. 2014. Perceptions Of The Impact Of Job Rotation On Employees, Productivity, The Organization And On Job Security. *Corporate Ownership & Control / Volume 11, Issue 4, 2014*, 1 – 7.
- Distyawaty. 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *e-Jurnal Katalogis*, Volume 5 Nomor 4, April 2017 hlm 56-68. ISSN: 2302-2019
- Djibran, Latifah Awad. 2017. Pengaruh Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Sulawesi Tengah. *e-Jurnal Katalogis*, Volume 5 Nomor 4, April 2017 hlm 104-112
- Fatmawati, Mahdani dan Sofyan Idris. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Iain Ar-Raniry Banda Aceh. *Journal Volume 1, No. 1, Agustus 2012 ISSN 2302-0199 pp. 25- 40*

- Fattah, Abdul., & Apriyanto. 2014. *Peran Guru dalam Menegakkan Kedisiplinan Siswa Kelas VIII di SMP Negeri 2 Kartasura Tahun Pelajaran 2013/2014*. Surakarta: Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Gulfa Sari. 2018. Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perpustakaan UIN Ar-Raniry. Banda Aceh. *Jurnal FAH UIN Ar-Raniry*. 1 – 10.
- Gunawan. 2015. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Uptd Pendapatan Wilayah I Palu. *e-Jurnal Volume 3 Nomor 1, Januari 2015 hlm 75-83. ISSN: 2302-2019*.
- Harlie, M. 2010. Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Vol. 11 No. 2, Oktober 2010; 117-124.
- Hartatik, Puji Indah. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suka Buku.
- Hasibuan, Malayu SP. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayati, Siti Karlina, Badia Perizade dan Marlina Widiyanti. 2019. Effect Of Work Discipline And Work Environment To Performance Of Employees. *International Journal of Scientific and Research Publications, Volume 9, Issue 12, December 2019 391 ISSN 2250-3153*
- Ilham. 2015. Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Di Beberapa SMK Negeri Kabupaten Donggala. *e-Jurnal Volume 2 Nomor 1, Oktober 2015 hlm 105-115*
- Irwan, Andi. 2016. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Mamuju Utara. *Jurnal Ekonomi Volume 4 Nomor 2, Februari 2016 hlm 1 – 10*
- Ismayanti, Gandring Vemberia, Isyandi dan Yulia Efni. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPBJJ Universitas Terbuka Wilayah Barat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Bisnis. Vol. XII. No. 2. April 2020, 34 – 41*.
- Isnain, Moh. 2012. Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Tojo Unauna. *e-Jurnal Katalogis, Vol. I, No. 1, Desember 2012, h. 104-113*.

- Jasman, Andi Mattulada Amir dan Mohammad Iqbal. 2016. Pengaruh Kompetensi, Independensi Dan Etika Terhadap Kinerja Aparat Pengawas Intern Pemerintah (APIP) Inspektorat Daerah Kabupaten Parigi Moutong. *Jurnal Fakultas Ekonomi, Volume 4 Nomor 4, April 2016 hlm 14-24*
- Kinicki & Kreitner. 2010. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Lawrence, Appley A., & Lee, Oey Liang. 2010. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat
- Leiden, Robert. 2011. Managing Individual Performance In Works Groups. *Journal Human Resources Management. 1 – 10*
- Mangkunegara., A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mariani, Dian dan Jumiati Sasmita. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Riau. *Jurnal Manajemen Vol.11. No. 1. Januari 2020, 1 – 8*
- Megantara, Ilma, Suliyanto dan Ratno Purnomo. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi (JEBA) Volume 21 Nomor 01 Tahun 2019, 1 - 10*
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Depok: Raja Grafindo Persada
- Noel, Flavia Reva, Joyce Lopian dan Merinda Pandowo. 2017. The Affect Of Work Discipline And Competence On Employee Performance. Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA Vol.5 No.3 September 2017, Hal. 3528- 3537 ISSN 2303-1174*
- Novi Andriani. 2013. Persepsi Kesesuaian Kompensasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Jember. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Jember. 1 – 7*.
- Nurdiana dan Triyono. 2011. Pengaruh Rotasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya. Vol. 11, No. 2, Desember 2011*.
- Palulungan, Josep, David Paul Elia Saerang dan Maria Tielung. 2019. Job Rotation On Employee Motivation In PT. Pertamina (Persero) Manado. *Jurnal EMBA Vol.2 No.3 September 2014, Hal. 517-525 ISSN 2303-1174*
- Rande, Dina. 2016. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *e- Jurnal, Volume 1 Nomor 1, Februari 2016 hlm 101-109*.

- Revita, Meri. 2015. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Kabupaten Sigi. *Jurnal Manajemen Volume 1 Nomor 1, September 2015 hlm 159-170*
- Rivai, Veithzal., & Sagala, Ella Jauvani. 2010. *Manajemen Sumber Daya. Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja. Grafindo.
- Rizaldy, Alfian Arif, Noer Aisha Balian dan M. Ato'illah. 2019. Effect Of Leadership Style, Rotation Work And Work Environment On The Performance Of Employees In District BAPPEDA Lumajang. *Jurnal Volume 2 Number 2, August 2019, E-ISSN : 2622-304X, P-ISSN : 2622-3031*
- Robbins, S.P dan Judge, Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi. Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rojikin. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerjasebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. PLN Distribusi Jawa Tengah dan D.I Yogyakarta). *Jurnal Universitas Negeri Semarang, Vol 1 No. 1, 1 – 11*.
- Sambali, Novayanti Prameta. 2015. Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Manajemen SDM Volume 2 Nomor 8, Agustus 2015 hlm 157-166*
- Saravani, Shahin Rasouli., & Badri Abbasi. 2013. Investigating The Influence Of Job Rotation On Performance By Considering Skill Variation And Job Satisfaction Of Bank Employees. *Technical Gazette 20, 3(2013), 473-478*. Sartika, Amwiarni. 2019. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Palu. *e-Jurnal Katalogis, Volume 3 Nomor 1, Januari 2019 hlm 54-65. ISSN: 2302-2019*
- Shaputra, Angga Rahayu dan Susi Hendriani. 2015. Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis. Vol VII No 1 Januari 2015, 1 – 11*.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Trahan, Wanda A., Steiner, Dirk D. 2012. Factor Affecting Supervisors Use Of Disciplinary Action Following poor Performance. *Journal Of Organizational Behaviour, Vol 3 No. 2, 1 – 12*.

Warsi, D, A, S,. 2014. Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dalam Memengaruhi Kinerja Tenaga Kependidikan. *Jurnal STIE Putra Bangsa 1* –8.

Undang – undang No.2 tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia, pada pasal 15 ayat (2) c

Undang – undang No.22 tahun 2009 tentang lalu lintas dan angkutan jalan, Bab VIII bagian kesatu tentang Surat Izin Mengemudi (SIM)

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia nomor 60 Tahun 2016 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang berlaku pada Kepolisian Negara Republik Indonesia;

Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia nomor 09 Tahun 2012 tentang Surat Izin Mengemudi

Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada

