

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ardiansyah, A., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 459-467.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. (edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi 18). Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Irawati, P., Suwendra, I. W., Yulianthini, N. N., & SE, M. (2014). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 2(1).
- Ismanto, I., Agustang, A., & Idkhan, A. M. (2021). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Rayon Makassar Barat*. *Journal Governance and Politics (JGP)*, 1(2), 51-70.
- Izzah, N., & Ardiani, I. (2016). *Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada mechanical division pt mulia makmur elektrikatama*. *Majalah Ilmiah Bijak*, 13(2), 210-222.
- Kusumawardani, A., Yuliani, F., & Adianto, A. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Kebijakan Publik*, 11(1), 19-24.
- Pasal 1 UU Nomor 13/2003 *Tentang Ketenagakerjaan* di akses 2 September 2022, dari [https://kemenperin.go.id/kompetensi/UU\\_13\\_2003.pdf](https://kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf)
- Purwanto, N. F. (2016). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt Sidomuncul Pupuk Nusantara Kabupaten Semarang*. *Admisi dan Bisnis*, 17(1), 47-54.
- Reydonizar, R., Hadi, S. P., & Budiatmo, A. (2013). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Pismatex Pekalongan)*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(4), 35-42.
- Rivai, H. Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan; dari teori ke praktek*. (edisi 4). Jakarta: RajaGrafindo Persada.

- Rizkia, R. A., & Syarifuddin, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Bandung*. eProceedings of Management, 8(4).
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja)* (edisi 1). Bandung: Refika Aditama.
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). *Pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Universitas Muria Kudus*. Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik), 11(1), 52-65.
- Silalahi, Ulber. (2018). *Metode Analisis Data dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika.
- Sinambela, Lijan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)* (edisi 4). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono, edy. (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (edisi 25). Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen* (edisi 6). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif (Untuk penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif dan konstruktif)* (edisi 3). Bandung: Alfabeta.
- Somantri, A. dan Muhidin, S. (2014). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian*. (edisi 3). Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Subekhi, Ahmad Jauhar. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi 10). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tarigan, B., Priyanto, A, A. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan*. Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi), 20(1), pp.1-10.
- Widhayani, L., Syahputra, E., & Dewi, A. S. (2022). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Intisumber Hasil Sempurna (IHS) Kediri*. Jurnal Mahasiswa: Jurnal Ilmiah Penalaran dan Penelitian Mahasiswa, 4(3), 19-35.