

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini yang diberi judul **”Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran”**.

Tesis ini sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen Pada Program Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen di Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Dalam penyusunan tesis ini penulis mendapat bantuan yang tak ternilai harganya dari berbagai pihak. Penulis sampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Istri beserta keluarga besar yang telah memberikan do’a, semangat dan dorongan dalam mengerjakan tesis ini.
2. Prof. Dr. H. Rudi Priyadi, Ir.,M.S, selaku Rektor Universitas Siliwangi beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan dukungannya.
3. Dr. H. Ade Komaludin, SE.,M.Sc, selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Siliwangi beserta jajarannya.
4. Dr. Yusuf Abdullah, S.E.,M.M, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Siliwangi.
5. Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si,Ak,CA selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya membimbing penulis.

6. Dr. Asep Yusuf Hanapia S.E.,M.P. selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya membimbing penulis.
7. Prof. Dr. H. Kartawan, S.E.,M.P. selaku Penguji I yang telah memberikan saran dan masukan mulai dari usulan penelitian sampai penyusunan tesis ini.
8. Dr. Apip Supriadi, S.E.,M.Si. selaku Penguji II yang telah memberikan bimbingan, kritik dan saran yang membangun kepada penulis dalam penyusunan tesis ini.
9. Dr. Dedi Rudiana, S.E.,M.P. selaku Penguji III yang telah memberikan bimbingan, kritik dan saran yang membangun kepada penulis dalam penyusunan tesis ini.
10. Bapak/Ibu Dosen beserta seluruh Staf dan karyawan Pascasarjana Universitas Siliwangi.
11. Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran yang telah memberikan izin penelitian.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Atas segala kebaikan, bantuan, perhatian, bimbingan, penulis ucapkan terima kasih. Semoga Allah SWT memberikan imbalan yang setimpal. Amiin.

Tasikmalaya, Desember 2021
Penulis.

Firman Hendrayana

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN	
<i>ABSTRACT</i>	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	10
1.5 Lokasi dan Tempat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	12
2.1.1 Lingkungan Kerja	12
2.1.2 Disiplin Kerja	21
2.1.3 Motivasi Kerja	33
2.1.4 Komitmen Organisasional	41

2.1.5 Kinerja	48
2.1.6 Penelitian Terdahulu	59
2.2 Kerangka Pemikiran	64
2.3 Hipotesis Penelitian	68
 BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	69
3.2 Metode Penelitian	69
3.2.1 Unit Analisis	71
3.2.2 Metode Pengumpulan Data	72
3.2.3 Operasionalisasi Variabel	72
3.2.4 Populasi dan Sampel	74
3.2.5 Metode Analisis Data	75
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	85
4.1.1. Lingkungan Kerja pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran.....	85
4.1.2. Disiplin Kerja pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran.....	91
4.1.3. Motivasi Kerja pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran.....	96
4.1.4. Komitmen Organisasional pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran.....	101
4.1.4. Kinerja Pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah	

Kabupaten Pangandaran.....	106
4.2 Pembahasan	113
4.2.1. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran Secara Parsial	113
4.2.2. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran Secara Simultan	117
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	122
5.2 Saran	124
DAFTAR PUSTAKA	125
LAMPIRAN	128

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Data Ketersediaan Sarana dan Prasarana Kerja	5
Tabel 1.2	Data Absensi Pegawai	6
Tabel 1.3	Data Kepegawaian	7
Tabel 1.4	Penilaian Kinerja Pegawai	8
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	60
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	73
Tabel 3.2	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	80
Tabel 4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel X_1 , X_2 , X_3 , X_4 dan Y	86
Tabel 4.2	Rekapitulasi Lingkungan Kerja.....	86
Tabel 4.3	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel X_1 Secara Keseluruhan.....	91
Tabel 4.4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel X_1 , X_2 , X_3 , X_4 dan Y.....	92
Tabel 4.5	Rekapitulasi Disiplin Kerja.....	93
Tabel 4.6	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel X_2 Secara Keseluruhan.....	96
Tabel 4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel X_1 , X_2 , X_3 , X_4 dan Y.....	97
Tabel 4.8	Rekapitulasi Motivasi Kerja.....	98
Tabel 4.9	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel X_3 Secara Keseluruhan.....	100
Tabel 4.10	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel X_1 , X_2 , X_3 , X_4 dan Y.....	102
Tabel 4.11	Rekapitulasi Komitmen Organisasional.....	103
Tabel 4.12	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel X_4 Secara Keseluruhan.....	105
Tabel 4.13	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel X_1 , X_2 , X_3 , X_4 dan Y.....	107
Tabel 4.14	Rekapitulasi Kinerja Pegawai.....	108
Tabel 4.15	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Y Secara Keseluruhan.....	112
Tabel 4.16	Formula Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	119