

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>PENGESAHAN</b> .....	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I: PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian .....	10
<b>BAB II: TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Tinjauan Pustaka .....	11
2.1.1 Sistem Pengupahan .....	11
2.1.1.1 Pengertian Sistem Pengupahan.....	12
2.1.1.2 Jenis Sistem Upah.....	12
2.1.1.3 Tujuan Kompensasi .....	14
2.1.1.4 Faktor yang Memengaruhi Upah.....	16
2.1.1.5 Syarat Upah .....	19

2.1.2 Lingkungan Kerja .....	19
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan kerja .....	20
2.1.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....	21
2.1.2.3 Indikator Lingkungan Kerja .....	22
2.1.3 Kinerja .....	23
2.1.3.1 Pengertian Kinerja .....	23
2.1.3.2 Penilaian Prestasi Kerja.....	24
2.1.3.3 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja .....	26
2.1.3.4 Ruang Lingkup Penilaian Prestasi Kerja.....	27
2.1.3.5 Metode Penilaian Prestasi Kerja .....	29
2.1.3.6 Hasil Perbandingan .....	34
2.1.4 Penelitian Terdahulu .....	35
2.2 Kerangka Pemikiran .....	41
2.3 Hipotesis.....	44

**BAB: III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1 Objek Penelitian.....	45
3.1.1 Sejarah Singkat PT. Herlinah Cipta Pratama.....	45
3.1.2 Visi dan Misi PT. Herlinah Cipta Pratama .....	48
3.1.3 Struktur Organisasi PT. Herlinah Cipta Pratama.....	49
3.1.4 Sebaran Tenaga Bagian Produksi PT. Herlina Cipta Pratama.....	59
3.2 Metode Penelitian .....	60
3.2.2 Operasionalisasi Variabel .....	60
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	62
3.2.3.1 Jenis dan Sumber Data .....	63
3.2.3.2 Populasi Sasaran .....	64
3.2.3.3 Penentuan Sampel.....	64
3.2.4 Skala Pengukuran .....	66

3.2.5 Model Penelitian .....	67
3.2.6 Teknik Analisis Data.....	68
3.2.6.1 Uji Instrumen.....	68
3.2.6.2 Metode <i>Succesive Interval</i> .....	69
3.2.6.3 Uji Asumsi Klasik .....	70
3.2.6.4 Alat Analisis Data.....	72
<b>BAB IV: HASIL &amp; PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil Penelitian .....	77
4.1.1 Sistem Pengupahan Berdasarkan Jumlah Produksi Pada Tenaga Kerja Produksi <i>Packing</i> PT. Herlinah Cipta Pratama.....	77
4.1.2. Lingkungan Kerja Pada Tenaga Kerja Produksi <i>Packing</i> PT. Herlinah Cipta Pratama.....	81
4.1.3 Kinerja Tenaga Kerja Produksi <i>Packing</i> PT. Herlinah Cipta Pratama .....	85
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	89
4.2 Pembahasan.....	95
4.2.1 Pengaruh Sistem Pengupahan Berdasarkan Jumlah Produksi Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Produksi Bagian <i>Packing</i> Di PT. Herlinah Cipta Pratama .....	95
4.2.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Produksi Bagian <i>Packing</i> Di PT. Herlinah Cipta Pratama.....	96
4.2.3 Pengaruh Sistem Pengupahan Berdasarkan Jumlah Produksi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Produksi Bagian <i>Packing</i> Di PT. Herlinah Cipta Pratama .....	97
<b>BAB V: SIMPULAN &amp; SARAN</b>	
5.1 Simpulan.....	101
5.2 Saran .....	103
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan .....	103
5.2.2 Saran Bagi Akademisi .....	105
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>106</b>

**LAMPIRAN..... 110**

## DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Data Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Herlinah Cipta Pratama per Bulan.....	6
1.2	Data Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Herlinah Cipta Pratama per Tahun.....	6
2.1	Penelitian Terdahulu.....	36
3.1	Data Sebaran Tenaga Kerja Bagian Produksi PT. Herlinah Cipta Pratama.....	59
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	61
3.3	Data Karyawan Bagian <i>Packing</i> Pt. Herlinah Cipta Pratama.....	64
3.4	Formasi Nilai Notasi & Predikat Masing-Masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Positif.....	66
3.5	Formasi Nilai Notasi & Predikat Masing-Masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Negatif.....	66
3.6	Tabel <i>Pearson Correlations</i> .....	73
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Sistem Pengupahan Berdasarkan Jumlah Produksi (X1).....	78
4.2	Hasil Skor Jawaban Responden Mengenai Sistem Pengupahan Berdasarkan Jumlah Produksi (X1).....	78
4.3	Klasifikasi Penilaian Secara Keseluruhan Untuk Variabel Sistem Pengupahan Berdasarkan Jumlah Produksi (X1).....	81
4.4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	82
4.5	Hasil Skor Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja (X2).....	82
4.6	Klasifikasi Penilaian Secara Keseluruhan Untuk Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	85
4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Kinerja (Y).....	86
4.8	Hasil Skor Jawaban Responden Mengenai Kinerja (Y).....	87
4.9	Klasifikasi Penilaian Secara Keseluruhan Untuk Kinerja (Y).....	89
4.10	Tes Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	91
4.11	Uji Multikolinearitas.....	92
4.12	Uji Heterokedastisitas.....	94

## DAFTAR GAMBAR

<b>No.</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
3.1	Logo Perusahaan PT.Herlinah Cipta Pratama .....	48
3.2	Struktur Organisasi PT. Herlinah Cipta Pratama.....	49
3.3	Model Penelitian .....	68
4.1	Garfik <i>Normal Probability Plot</i> (Normal P-P Plot).....	90
4.2	Grafik <i>Scatterplot</i> .....	93

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>No.</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1	Jadwal Penelitian .....	110
2	Kuesioner Penelitian.....	111
3	Foto Penelitian.....	116
4	Data Ordinal.....	117
5	Data Interval.....	123
6	Hasil Uji Instrumen.....	129
7	Uji Asumsi Klasik.....	133
8	Regresi Linear Berganda.....	135
9	Surat Keputusan Skripsi.....	136
10	Surat Keterangan Penelitian.....	137
11	Biodata Penulis.....	138