

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM PENGUPAHAN BERDASARKAN JUMLAH PRODUKSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA

(Suatu Penelitian Terhadap Tenaga Kerja Produksi Bagian *Packing* PT. Herlinah Cipta
Pratama Kabupaten Garut)

Oleh:

Tiffany Ar Rahim

NIM. 193402151

Pembimbing I : Deden Mulyana

Pembimbing II : Epi Dani Harison

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besarnya pengaruh sistem pengupahan berdasarkan jumlah produksi dan lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga kerja produksi bagian *packing* PT. Herlinah Cipta Pratama. Penelitian ini merupakan penelitian verifikatif eksplanatory bersifat kuantitatif dan dengan metode penelitian survei, sedangkan teknik penarikan sampel menggunakan *Simple random sampling cluster*. Data yang digunakan merupakan data primer yang didapat melalui kuesioner dan wawancara dan data sekunder yang didapat dari kajian pustaka dan pihak lain yang relevan. Alat analisis menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) sistem pengupahan berdasarkan jumlah produksi berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga kerja, (2) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga kerja dan; (3) sistem pengupahan berdasarkan jumlah produksi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan secara bersamaan terhadap kinerja tenaga kerja.

Kata kunci: sistem pengupahan berdasarkan jumlah produksi, lingkungan kerja, kinerja.