

ABSTRACT

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND POSITION REQUIREMENTS ON EMPLOYEE MOTIVATION

***(A study on non-manager employees of PT. Pos Indonesia (Persero)
Tasikmalaya City Branch)***

By:

HUSNI ABDUL NAFI

NPM. 17342220

Under the guidance of:

H. Epi Dani Harison

Gusti Tia Ardiani

This study aims to determine and analyze the effect of the work environment and job requirements on employee motivation at PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya City Branch. This research was conducted using a survey method for non-manager employees at PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya City Branch. Data obtained directly through questionnaires to 81 respondents taken from non-manager employees at PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya City Branch. The analytical method used in this research is multiple regression. Based on the results of the study, simultaneously the work environment and job requirements have a significant effect on the work motivation of non-manager employees at PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya City Branch. Partially non-manager employees of PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya City Branch is indicated to have received a good work environment, positioning in accordance with the requirements of the position, so as to encourage increased work motivation of non-manager employees

.Keywords: Work Environment, Job Requirements, Work Motivation

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PERSYARATAN JABATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

**(Suatu Penelitian Pada Karyawan Non Manajer PT.Pos Indonesia
(Persero) Cabang Kota Tasikmalaya)**

Oleh:

HUSNI ABDUL NAFI

NPM. 17342220

Di Bawah Bimbingan:

H. Epi Dani Harison

Gusti Tia Ardiani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan persyaratan jabatan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Tasikmalaya. Penelitian ini dilakukan dengan metode survey terhadap Karyawan Non Manajer di PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Tasikmalaya. Data yang di peroleh langsung melalui kuesioner kepada 81 responden yang di ambil dari karyawan non manajer di PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Tasikmalaya. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian, secara simultan lingkungan kerja dan persyaratan jabatan berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja Karyawan Non Manajer di PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Tasikmalaya. Secara parsial karyawan non manajer PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Tasikmalaya di indikasi telah mendapatkan lingkungan kerja yang baik, penempatan jabatan sesuai dengan persyaratan jabatan, sehingga dapat mendorong peningkatan motivasi kerja karyawan non manajer.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Persyaratan Jabatan, Motivasi Kerja