

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Erlangga.
- Bukit, Benjamin et. all. 2017. Pengembangan Sumber Daya Manusia : Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi. Yogyakarta : Zahir Publishing
- Hasibuan, Malayu S. P. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kasmir. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok : Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Nazir, M. 2014. Metode Penelitian. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Rivai, Vietzhal. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2011. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Manajemen. Bandung : Alfabeta.
- Tsauri. 2013. MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia. Jember : STAIN Jember Press.

### JURNAL

- Anggreany Hustia. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 10 Nomor 1, 81-91.
- Apfia Ferawati. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. AGORA, Volume 5 Nomor 1.
- Bambang Siswanto. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia, Volume 7 Nomor 2, 77-87.

- Dita Chintia Pristiyanti. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mayer Sukses Jaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 4 Nomor 2, 173-183.
- Dita Ratna Purnami, Lamidi, Sunarso. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja di CV EJS Group. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Volume 20 Nomor 4, 461-473.
- Ersya Arlanti dan Fetty Poerwita Sary. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Infomedia Nusantara Bandung Pada Divisi *Call Center*. *E-Proceeding of Management*, Volume 7 Nomor 1, 427-434.
- Eigis Yani Pramularso. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, Volume 1 Nomor 2, 171-178.
- Gita Tampenawas, Maryam Mangantar, Lucly Dotulong. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Hotel Wisma Nusantara Tondato Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, Volume 10 Nomor 2, 770-778
- Harris Kristanto. (2015). Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Volume 17 Nomor 1, 86-98.
- Hendri Jopanda. (2019). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Maharadja. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, Volume 4 Nomor 1, 39-50
- Herlambang et al. (2021). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Dsiiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kampung Ubud Hotel. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*, Volume 7 Nomor 2, 216-231.
- I Made Rinaldinata, I Wayan Sujana, Ni Nyoman Ari Novarini. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada J4 Hotel Legian. *Jurnal EMAS*, Volume 3 Nomor 1, 217-228.
- I Nyoman Marayasa dan Anggi Faradila. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Dinar Indonesia. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Volume 2 Nomor 1, 110-122.
- Kiky Rizvitasari, N. Rachma, Khalikussabir. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, Volume 9 Nomor 10, 53-67.
- Lutfiatul Husnah, Trias Setyowati, Wahyu Eko S., (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Royal Hotel Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*,

Volume 4 Nomor 1, 33-45.

- Muji Gunarto. (2009). Tranformasi Data Ordinal Ke Interval Dengan Method Of Successive Interval (MSI). 1-8
- N. Wahyu Setyawati, N. Ade Aryani, E. Prawesti Ningrum. (2018). Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, Volume 3 Nomor 3, 405-412.
- Natalia Susanto. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT. Rembaka. *AGORA*, Volume 7 Nomor 1, 6-12.
- Rianto Manurung. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Hotel Emerald Garden Medan. *Jurnal Ilmiah Simantek*, Volume 4 Nomor 3.
- Risky Nur Adha, Nurul Qomariah, Achmad Hasan Hafidzi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, Volume 4 Nomor 1, 47-62.
- Stefanus Antara, Jantje Sepang, Ivonne S. Saerang. (2014). Analisis Rasio Likuiditas, Aktivitas, dan Profitabilitas Terhadap Return Saham Perusahaan Wholesale yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Volume 2 Nomor 3, 902-911.