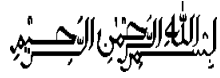


## KATA PENGANTAR



Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi berjudul: **Pengaruh Penempatan, Pelatihan dan Budaya Kerja Terhadap kinerja Karyawan (Suatu Studi pada karyawan bagian administrasi PDAM Tirta Anom Kota Banjar)** yang diajukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena terbatasnya pengetahuan, kemampuan serta pengalaman yang penulis miliki. Namun demikian, penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri maupun pihak lain yang memerlukan.

Selama penulisan Skripsi tentunya penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak yang telah mendukung dan membimbing. Oleh karena itu penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Orang tua tercinta yang tak henti-hentinya dengan kesabaran, arahan, dan dukungan dan doanya yang selalu mengiringi setiap langkah-langkahku hingga saat ini yang takkan terbalaskan oleh apapun.
2. Dr. Nundang Busaeri, Ir., M.T., selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
3. Prof. Dr. Ade Komaludin, S.E., M.SC., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

4. Gusti Tia Andriani, S.E., M.M. Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi juga selaku Dosen Penguji II.
5. Indi Ramadhani S.E., M.M. Selaku Ketua Laboratorium Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi juga selaku Dosen Pembimbing II.
6. Dr. Dedi Rudiana S.E., M.P. Selaku Dosen Pembimbing I yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
7. H. Asep Budiman, S.E., M.P. selaku Dosen Penguji I.
8. Seluruh Dosen dan Staf SBAP Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
9. Pemimpin dan seluruh staf PDAM Tirta Anom Kota Banjar yang telah membantu telah memberikan informasi dan memberikan kemudahan dalam penelitian ini.
10. Teman – teman Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia 2018 terima kasih atas dukungan dan kebersamaanya.
11. Resti Aprianti selaku kakak kandung yang selalu memberi semangat dan arahan.
12. Dimas Ilham Sumirat yang selalu memberikan *support*, selalu menemani setiap prosesnya, dan doa yang tiada henti.
13. Teman seperjuangan Neng Meilani, Diny Sylvia, Arya Ripangga, Asep Wildan, Narendra, Gunawan dan Ilyas terima kasih atas dukungannya dan selalu memberikan semangat.

14. Sahabat-sahabatku: Asep, syeikha, sinthya, tita, saphah dan ken,  
Terimakasih telah memberikan semangat dan dukungan.

15. *Last but not least, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off. I wanna thank me never quitting , for just being me at all the times.*

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih banyak dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan.

Penulis juga menyadari bahwa usulan penelitian ini masih banyak memiliki kekurangan, untuk itu saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak senantiasa penulis nantikan.

Tasikmalaya, 27 Desember 2022

Gevinela Imania