

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--------------------------------|------------|
| LEMBAR PENGESAHAN | i |
| PERNYATAAN..... | ii |
| ABSTRACT | iii |
| ABSTRAK | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |

BAB I PENDAHULUAN

| | | |
|-----|------------------------------------|---|
| 1.1 | Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2 | Identifikasi Masalah | 5 |
| 1.3 | Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.4 | Kegunaan Hasil Penelitian | 6 |
| 1.5 | Lokasi dan Jadwal Penelitian | 7 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

| | | |
|---------|--|----|
| 2.1 | Tinjauan Pustaka | 8 |
| 2.1.1.1 | Pengertian Upah | 8 |
| 2.1.1.2 | Manfaat Upah | 9 |
| 2.1.1.3 | Indikator Sistem Pengupahan | 10 |
| 2.1.1.4 | Faktor- Faktor yang Memengaruhi Besarnya Kompensasi Upah | 10 |

| | | |
|---------|--|----|
| 2.1.2 | Upah yang Baik | 12 |
| 2.1.2.1 | Azas Kelayakan | 12 |
| 2.1.2.2 | Azas Kelayakann Pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan..... | 13 |
| 2.1.2.3 | Azas Keadilan..... | 15 |
| 2.1.2.4 | Azas Keadilan Pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan..... | 17 |
| 2.1.3 | Kepuasan Kerja..... | 19 |
| 2.1.3.1 | Pengertian Kepuasan Keja..... | 19 |
| 2.1.3.2 | Faktor-faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja..... | 20 |
| 2.1.3.3 | Teori Dua Faktor Menurut Frederick Herzberg | 22 |
| 2.1.3.4 | Pengukuran Kepuasan Kerja | 23 |
| 2.1.4 | Penelitian Terdahulu | 26 |
| 2.2 | Kerangka Pemikiran..... | 33 |
| 2.3 | Hipotesis..... | 36 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | | |
|-------|--|----|
| 3.1 | Objek Penelitian | 37 |
| 3.1.1 | Sejarah Berdiri PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya | 37 |
| 3.1.2 | Visi dan Misi PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya..... | 39 |
| 3.1.3 | Uraian Tugas..... | 39 |
| 3.1.4 | Sebaran Tenaga Kerja..... | 46 |
| 3.2 | Metode Penelitian..... | 46 |
| 3.2.1 | Operasionalisasi Variabel | 47 |
| 3.2.2 | Teknik Pengumpulan Data | 50 |
| 3.2.3 | Jenis Data..... | 50 |
| 3.2.4 | Populasi..... | 51 |

| | | |
|-------|--|----|
| 3.2.5 | Sampel | 51 |
| 3.3 | Model Penelitian | 51 |
| 3.4 | Teknik Analisis Data..... | 52 |
| 3.4.1 | Pengujian Instrumen | 52 |
| 3.4.2 | Analisis Deskriptif | 53 |
| 3.4.3 | Metode Succesive Interval..... | 55 |
| 3.4.4 | Analisi Jalur (<i>Path Analysis</i>) | 55 |
| 3.4.6 | Pengujian Hipotesis | 59 |

BAB IV HASIL PENELITIAN

| | | |
|-------|---|----|
| 4.1 | Hasil Penelitian | 62 |
| 4.1.1 | Azas Kelayakan karyawan bagian operator alat berat PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya..... | 62 |
| 4.1.2 | Azas Keadilan Karyawan bagian operator alat berat PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya..... | 66 |
| 4.1.3 | Kepuasan Kerja Karyawan bagian operator alat berat PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya..... | 70 |
| 4.2 | Pembahasan..... | 75 |
| 4.2.1 | Pengaruh azas kelayakan dan keadilan dalam sistem pengupahan terhadap kepuasan kerja | 75 |
| 4.2.2 | Pengujian Hipotesis | 77 |

BAB V PENUTUP

| | | |
|-----|----------------|----|
| 5.1 | Simpulan | 80 |
| 5.2 | Saran..... | 81 |

| | |
|-----------------------------|-----------|
| DAFTAR PUSTAKA | 83 |
|-----------------------------|-----------|

| | |
|----------------------|-----------|
| LAMPIRAN..... | 85 |
|----------------------|-----------|

DAFTAR TABEL

| No. | Judul | Halaman |
|-------|---|---------|
| 2. 1 | Penelitian Terdahulu | 26 |
| 3. 1 | Data Karyawan di PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya..... | 46 |
| 3. 2 | Operasionalisasi Variabel..... | 47 |
| 3. 3 | Notasi dan Predikat Untuk Pernyataan Positif | 54 |
| 3. 4 | Notasi dan Predikat Untuk Pernyataan Negatif | 55 |
| 3. 5 | Pengaruh langsung dan tidak langsung variabel X1 dan X2 Terhadap Y .. | 59 |
| 4. 1 | Klasifikasi Penilaian untuk setiap variabel X ₁ | 63 |
| 4. 2 | Rekapitulasi azas kelayakan karyawan bagian operator alat berat PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya..... | 63 |
| 4. 3 | Klasifikasi Penilaian untuk Indikator Variabel X ₁ Keseluruhan..... | 66 |
| 4. 4 | Klasifikasi Penilaian untuk setiap variabel X ₂ | 67 |
| 4. 5 | Rekapitulasi azas keadilan karyawan bagian operator alat berat PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya..... | 68 |
| 4. 6 | Klasifikasi Penilaian untuk Indikator Variabel X ₂ Keseluruhan..... | 70 |
| 4. 7 | Klasifikasi Penilaian untuk setiap variabel Y..... | 71 |
| 4. 8 | Rekapitulasi Kepuasan Kerja karyawan bagian operator alat berat PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya..... | 72 |
| 4. 9 | Klasifikasi Penilaian untuk Indikator Variabel Y Keseluruhan | 74 |
| 4. 10 | Pengaruh langsung dan tidak langsung X ₁ dan X ₂ terhadap Y | 76 |

DAFTAR GAMBAR

| No. | Judul | Halaman |
|------|--|---------|
| 3. 1 | Model Penelitian | 52 |
| 3. 2 | Model Diagram Analisis Jalur..... | 58 |
| 4. 1 | Hubungan Struktural antara X_1 , X_2 dan Y | 76 |

DAFTAR LAMPIRAN

| No. | Judul | Halaman |
|------------|--|----------------|
| 1 | Kuesioner Penelitian | 85 |
| 2 | Struktur Organisasi | 87 |
| 3 | Jadwal Penelitian | 88 |
| 4 | Data Ordinal | 89 |
| 5 | Data Interval | 92 |
| 6 | Uji Instrumen Variabel X ₁ , X ₂ dan Y | 95 |
| 7 | Output SPSS Analisis Jalur (Path Analysis) | 100 |
| 8 | Tabel F | 102 |
| 9 | Tabel T | 103 |
| 10 | Surat Keterangan Penelitian | 104 |
| 11 | Daftar Riwayat Hidup | 105 |