

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF THE PRINCIPLE OF APPROPRIATENESS AND  
FAIRNESS IN THE WAGE SYSTEM ON JOB SATISFACTION**

**(A study of employees of heavy equipment operators at PT. Trie Mukty  
Pertama Putra Tasikmalaya)**

By:

**Mega Nur Fatwa Dewi**

**183402164**

*Under the guidance of:*

**H. Deden Mulyana**

**H. Epi Dani Harison**

*The purpose of this research was to determine and analyze the effect of the principle of deserving and fairness in the wage system on job satisfaction for employees of the heavy equipment operator section of PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya. The research method used was the survey method, the data obtained directly through questionnaires to 40 respondents taken from employees of the heavy equipment operator PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya. The analytical method used in this research is path analysis. Based on the results of the study it was known that the principle of eligibility for the remuneration system for employees in the heavy equipment operator section was included in the high classification, the fairness principle in the remuneration system for employees of heavy equipment operators was included in the high classification, and job satisfaction for employees of heavy equipment operators is included in the high classification. Simultaneously it can be concluded that the principles of eligibility and fairness in the wage system affect job satisfaction of heavy equipment operator employees at PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya. Partially the principle of eligibility in the wage system has a positive and significant effect on job satisfaction, the principle of fairness in the wage system has a positive and significant effect on job satisfaction. From the results of this study employess provide wages according to the performance of these employees, and can exceed wages from other companies, It was suggested that companies can provide wages according to the position they are working on, and companies can provide an understanding to their employees so that they can appreciate and provide support to each other.*

*Keywords: The principle of eligibility, The principle of fairness, Job Satisfaction*

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH AZAS KELAYAKAN DAN KEADILAN DALAM SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP KEPUASAN KERJA (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan Bagian Operator Alat Berat Di PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya)**

Oleh:

**Mega Nur Fatwa Dewi**

**183402164**

Di bawah bimbingan:

**H. Deden Mulyana**

**H. Epi Dani Harison**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Azas Kelayakan Dan Keadilan Dalam Sistem Pengupahan Terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan bagian operator alat berat PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 40 responden yang diambil dari karyawan bagian operator alat berat PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah path analisis. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Azas kelayakan pada sistem pengupahan pada karyawan bagian operator alat berat termasuk dalam klasifikasi tinggi, azas keadilan dalam sistem pengupahan pada karyawan operator alat berat termasuk dalam klasifikasi tinggi, serta kepuasan kerja pada karyawan operator alat berat termasuk dalam klasifikasi tinggi. Secara simultan dapat disimpulkan bahwa azas kelayakan dan keadilan pada sistem pengupahan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan operator alat berat PT. Trie Mukty Pertama Putra Tasikmalaya. Secara parsial azas kelayakan pada sistem pengupahan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, azas keadilan pada sistem pengupahan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, Dari hasil penelitian ini perusahaan memberikan upah sesuai dengan kinerja dari karyawannya, dan bisa melebihi upah dari perusahaan lain, disarankan bagi perusahaan dapat memberikan upah sesuai dengan jabatan yang karyawan kerjakan, serta perusahaan dapat memberikan suatu pemahaman kepada karyawannya agar dapat saling mengapresiasi dan memberikan dukungan.

Kata kunci: Azas kelayakan, Azas keadilan, Kepuasan Kerja