

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF QUALITY OF WORK AND JOB SATISFACTION ON
EMPLOYEE COMMITMENT
(A Research of Implementing Employee at PT LKM Pancatengah Tasikmalaya)***

**By:
ALDI PERMADI
183402190**

***Under the guidance of:
Gusti Tia Ardiani
Indi Ramadhani***

The purpose of this research is to find out and analyze quality of work and job satisfaction on employee commitment in implementing employee of PT LKM Pancatengah Tasikmalaya. and the influence of quality of work and job satisfaction on employee commitment in implementing employee of PT LKM Pancatengah Tasikmalaya. The research method used was a survey method, data obtained directly through a questionnaire to 40 respondents taken from the implementing employees of PT LKM Pancatengah Tasikmalaya. Sampling using census and the method of analysis used in this study is path analysis. Based on the results of the research, it is known that quality of work and job satisfaction have a positive and significant effect on employee commitment. Based on the results of the analysis, it is known that quality of work carried out simultaneously and partially has a significant effect on employee commitment, and the job satisfaction simultaneously and partially also has a significant effect on employee commitment at the implementing employees of PT LKM Pancatengah Tasikmalaya.

Keywords: Quality of Work, Job Satisfaction, Employee Commitment

ABSTRAK

PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN (Survei Pada Karyawan Pelaksana di PT LKM Pancatengah Tasikmalaya)

**Oleh:
ALDI PERMADI
183402190**

**Dibawah Bimbingan:
Gusti Tia Ardiani
Indi Ramadhani**

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kualitas kehidupan kerja, kepuasan kerja dan komitmen kerja karyawan di PT LKM Pancatengah Tasikmalaya dan pengaruh kualitas kehidupan dan kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan pada karyawan pelaksana di PT LKM Pancatengah Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 40 responden yang diambil dari karyawan pelaksana di PT LKM Pancatengah Tasikmalaya. Penarikan sampel menggunakan sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kualitas kehidupan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa kualitas kehidupan kerja yang ada secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan, dan kepuasan kerja secara simultan dan parsial juga berpengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan pada karyawan pelaksana di PT LKM Pancatengah Tasikmalaya.

Kata Kunci: Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Karyawan