

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul : **PENGARUH SISTEM UPAH, TUNJANGAN, PENYEDIAAN FASILITAS KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN CV. NURI KAWALU TASIKMALAYA KAWALU TASIKMALAYA.**

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam penulisan skripsi pada program studi manajemen. Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapat bimbingan, pengarahan, dan bantuan dari semua pihak sehingga dapat menyelesaikan tepat pada waktunya. Maka dari itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua saya yang telah membesarkan saya dengan penuh kasih sayang yang tidak ada batasannya, serta keluarga dan saudara saya yang memberikan dukungan dan do'a serta materi selama perkuliahan;
2. Dr. Ir. Nundang Busaeri, MT., IPU., selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
3. Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
4. R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
5. Gusti Tia Andriani, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi;

6. Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing I yang selalu membantu, membimbing dan mengarahkan penulis dalam proses penulisan Usulan Penelitian ini dengan penuh kesabaran dan tanggung jawab;
7. H. Epi Dani Harison, S.E., M.P., selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan pengarahan, memberikan saran dan bimbingannya dalam penulisan Usulan Penelitian ini dengan penuh kesabaran dan juga tanggung jawab;
8. Dian Kurniawan, S.E., M.Si., selaku dosen penguji I yang telah memberikan saran yang membangun untuk perbaikan selanjutnya;
9. H. Nana Syahroni S.E., M.M., selaku dosen penguji II yang telah memberikan saran yang membangun untuk perbaikan selanjutnya;
10. Seluruh Dosen Pengajar dan Staf SBAP Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis;
11. Pimpinan dan seluruh jajaran karyawan di CV. Nuri Kawalu Tasikmalaya Kawalu Tasikmalaya yang telah membantu penulis dalam penulisan Usulan penelitian;
12. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang selalu memotivasi, serta membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan Skripsi ini.

Dalam penulisan Skripsi ini penulis menyadari bahwa masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun sebagai bahan

masukannya agar lebih baik lagi di kemudian hari. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan dengan balasan yang setimpal.

Tasikmalaya, 13 Desember 2022



Ghazi Fawaz Sidiq
18302111

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	7
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	9
2.1. Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Sistem Upah.....	9
2.1.1.1 Pengertian Sistem Upah.....	9
2.1.1.2 Jenis-jenis Sitem Upah.....	10
2.1.1.3 Penentuan Upah.....	11
2.1.1.4 Indikator Sistem Upah	12

2.1.2	Tunjangan	13
2.1.2.1	Pengertian Tunjangan	13
2.1.2.2	Tujuan Tunjangan	14
2.1.2.3	Jenis-Jenis Tunjangan	16
2.1.2.4	Prinsip-Prinsip Program Tunjangan.....	18
2.1.2.5	Indikator Pemberian Tunjangan.....	20
2.1.3	Penyediaan Fasilitas Kerja.....	21
2.1.3.1	Pengertian Penyediaan Fasilitas Kerja.....	21
2.1.3.2	Bentuk-Bentuk Penyediaan Fasilitas Kerja	22
2.1.3.3	Indikator Fasilitas Kerja.....	26
2.1.4	Semangat Kerja.....	27
2.1.4.1	Pengertian Semangat Kerja.....	27
2.1.4.2	Faktor Yang Memengaruhi Semangat Kerja	28
2.1.4.3	Indikator Semangat kerja	29
2.1.5	Penelitian Terdahulu	30
2.2	Kerangka Pemikiran	34
2.3	Hipotesis	36
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN		38
3.1	Objek Penelitian	38
3.1.1	Sejarah CV. Nuri Kawalu Tasikmalaya.....	38
3.1.2	Struktur Organisasi CV. Nuri Kawalu Tasikmalaya	39
3.1.3	Visi dan Misi.....	39
3.2	Metode Penelitian	39
3.2.1	Operasionalisasi Variabel	40
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	43

3.2.2.1	Jenis data.....	44
3.2.2.2	Sumber data	45
3.2.2.3	Populasi Sasaran dan Penentuan Sampel.....	45
3.2.3	Model Penelitian.....	46
3.2.4	Teknik Analisis Data	46
3.2.4.1	Analisis Deskriptif	46
3.2.4.2	Uji Instrumen	48
3.2.4.3	Uji Asumsi Klasik.....	49
3.2.4.4	Analisis Regresi Berganda.....	52
3.2.4.5	Uji Hipotesis	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		56
4.1	Hasil Penelitian.....	56
4.1.1	Sistem Upah Bagian Produksi di CV Nuri Kawalu Tasikmalaya.....	56
4.1.2	Tunjangan Bagian Produksi di CV Nuri Kawalu Tasikmalaya	61
4.1.3	Penyediaan Fasilitas Kerja Bagian Produksi di CV Nuri Kawalu Tasikmalaya.....	66
4.1.4	Semangat Kerja Bagian Produksi di CV Nuri Kawalu Tasikmalaya.	70
4.1.5	Uji Asumsi Klasik.....	74
4.1.6	Analisis Regresi Linier Berganda	77
4.1.7	Uji Koefisien Determinasi	79
4.1.8	Uji Hipotesis	79
4.2	Pembahasan	80
4.2.1	Pengaruh Sistem Upah Terhadap Semangat Kerja	80
4.2.2	Pengaruh Tunjangan Terhadap Semangat Kerja.....	81
4.2.3	Pengaruh Penyediaan Fasilitas Terhadap Semangat Kerja.....	82

4.2.4	Pengaruh Sistem Upah, Tunjangan dan Penyediaan Fasilitas Kerja Terhadap Semangat Kerja.....	83
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		84
5.1	Simpulan.....	84
5.2	Saran	85
DAFTAR PUSTAKA.....		87
LAMPIRAN		90

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
1. 1	Jumlah Karyawan Bagian Produksi CV. Nuri Kawalu Tasikmalaya	3
1. 2	Besaran Upah Bagian Produksi	3
1. 3	Target produksi bulan Maret Tahun 2022 di CV. Nuri Kawalu Tasikmalaya.....	4
2. 1	Penelitian Terdahulu.....	30
3. 1	Operasionalisasi Variabel.....	40
3. 2	Formasi Nilai, Notasi dan Predikat Pernyataan Positif.....	47
3. 3	Formasi Nilai, Notasi dan Predikat Pernyataan Negatif	47
3. 4	Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi	53
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel S i s t e m U p a h (X ₁)	57
4.2	Rekapitulasi Skor Sistem Upah	58
4.3	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Sistem Upah Secara Keseluruhan.....	60
4.4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Tunjangan (X ₂)	62
4.5	Rekapitulasi Skor Tunjangan.....	62
4.6	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Tunjangan Secara Keseluruhan.....	65
4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Fasilitas Kerja (X ₃)	67
4.8	Rekapitulasi Skor Fasilitas Kerja.....	67
4.9	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Tunjangan Secara Keseluruhan.....	69

4.10	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Semangat Kerja (Y)	71
4.11	Rekapitulasi Skor Semangat Kerja	71
4.12	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Semangat Kerja Secara Keseluruhan	74

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
3.1	Logo CV. Nuri Kawalu Tasikmalaya	38
3.2	Struktur Organisasi CV. Nuri Kawalu Tasikmalaya	39
3.3	Model Penelitian.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Halaman
1	Jadwal Kegiatan Penelitian.....	90
2	Kuesioner.....	91
3	Pernyataan Kuesioner.....	92
4	Data Ordinal.....	94
5	Data Interval.....	97
6	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	99
7	Uji Asumsi Klasik.....	104
8	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	105