

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WAGE SYSTEM, BENEFITS, PROVISION OF JOB FACILITIES ON EMPLOYEES WORK SPIRIT OF CV NURI KAWALU TASIKMALAYA

(A Research of Production Division Employee of CV Nuri Tasikmalaya)

By:
GHAZI FAWAZ SIDIQ
183402111

Under the guidance of:
Deden Mulyana
H. Epi Dani Harison

The main idea of this research is to find out and analyze the influence of wage system, benefits, and the provision of job facilities on employee work spirit in section employee production of CV Nuri Kawalu Tasikmalaya. The research method used was a survey method, data obtained directly through a questionnaire to 46 respondents taken from the employees of the production of CV Nuri Kawalu Tasikmalaya. Sampling using cencus and the method of analysis used in this study is multiple regression analysis. Based on the results of the research, it is known that wage system, benefits, and provision of job facilities have a positive and significant effect on work spirit. Based on the results of the analysis, it is known that wage system, benefits, and provision of job facilities carried out simultaneously and partially has a significant effect on work spirit at the employees of the production division of CV Nuri Kawalu Tasikmalaya.

Keywords: Wage System, Benefits, Provision of Job Facilities, Work Spirit

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM UPAH, TUNJANGAN, PENYEDIAAN FASILITAS KERJATERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN CV. NURI KAWALU TASIKMALAYA

(Suatu penelitian pada karyawan bagian produksi CV Nuri Tasikmalaya)

Oleh:

**GHAZI FAWAZ SIDIQ
183402111**

Dibawah Bimbingan:

**Deden Mulyana
H. Epi Dani Harison**

Poin utama penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sistem upah, tunjangan, dan penyediaan fasilitas kerja terhadap semangat kerja pada karyawan bagian produksi CV Nuri Kawalu Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 46 responden yang diambil dari karyawan bagian produksi CV Nuri Kawalu Tasikmalaya. Penarikan sampel menggunakan sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa sistem upah, tunjangan, dan penyediaan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa sistem upah, tunjangan dan penyediaan fasilitas kerja yang dilakukan secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi CV Nuri Kawalu Tasikmalaya.

Kata Kunci: Sistem Upah, Tunjangan, Penyediaan Fasilitas Kerja, Semangat Kerja