

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Usulan Penelitian ini dengan judul “Pengaruh Program Insentif Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Dapur Di Rumah Makan Jembar”.

Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam penulisan skripsi pada program studi Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi. Dalam Usulan Penelitian ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan, hal tersebut karena kurangnya ilmu pengetahuan dan kemampuan. Oleh sebab itu diharapkan adanya kritik dan saran yang dapat membangun demi kesempurnaan penelitian ini.

Penulis banyak mendapat bimbingan, bantuan, dorongan dan semangat dari berbagai pihak dalam penyusunan Usulan Penelitian ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan dukungan baik secara moril serta doa yang tak henti sehingga penulis dapat menyelesaikan Usulan Penelitian ini;
2. Dr. Nundang Busaeri, Ir., MT Selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
3. Dr. Ade Komaludin, S.E., M. SC. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
4. R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si., Selaku Ketua Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;

5. Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
6. H. Epi Dani Harison S.E., M.P. Selaku Dosen Pembimbing I yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun Usulan Penelitian ini;
7. Dr. Dedi Rudiana S.E., M.P. Selaku Dosen Pembimbing II yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun Usulan Penelitian ini;
8. Prof. Dr. Deden Mulyana M. Si Selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan arahan beserta sarannya dalam proses sidang;
9. Dewi Permata Sari, MM Selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan arahan beserta sarannya dalam proses sidang;
10. Seluruh Dosen Pengajar dan Staf SBAP Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
11. Sahabat Hayu AH, Karya Tulis Ilmiah, Papau, Titik Koffie dan Barudak Emak terimakasih atas kebersamaan dan hiburannya dalam menghadapi setiap hal baik buruknya dan mengerjakan Usulan Penelitian ini;
12. Teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu, dan senantiasa menemani dalam kondisi senang atau pun sedih, yang selalu memberikan semangat dan tawa baru.
13. Teman-teman Konsentrasi Manejemen Sumber Daya Manusia 2018 terima kasih atas dukungan dan kebersamaannya;
14. Rumah Makan Jembar yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan Terimakasih.

15. Last but not least, I wanna thank me. For believing in me, for doing all this hard work, for having no days off, for never quitting and for just being me at all times.

Semoga Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang membalas segala kebaikan dengan balasan yang setimpal. Akhir kata semoga Usulan Penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan umumnya bagi semua pihak.

Tasikmalaya, November 2022

Penulis

Hardi Rahmat Saputra