

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber Buku:

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2012, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* PT. Reflika Aditama, Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya
- Handoko, T Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bpfe
- Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Henry, Simamora. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Lijan Poltak Sinambela, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Insentif dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Zuri Duri. *Daya Saing*, 4(1), 1–7
- Panggabean, Mutiara S, (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rivai, Veithzal 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Samsudin, Sadili, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: CV. PustakaSetia.
- Siagian P.Sondang. 2013. *Teori Motivasi dan Aplikasinya. Edisi 3*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Simamora, Henry. 1999. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta. STIE YKPN
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

**Sumber Jurnal:**

Dessy Shinta dan Mauli Siagian, 2020. Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Citra Mandiri Distribudo. e-Jurnal Apresiasi Ekonomi Volume 8, Nomor 2, Juli 2020 : 338-346 ISSN Cetak : 2337-3997 ISSN Online : 2613-9774

Dhita Adriani Rangkuti, Selvy Chairunnisa, Al Fa Ridho Ryantono, dan William, 2019. Pengaruh Insentif dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Graha Indonesia. JURNAL GLOBALMANAJEMEN Volume 8, No : 1, 2019 (Juni) ; 108-120

Elizar dan Hasrudy Tanjung, 2018. *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 1, No. 1, September 2018, 46-58 ISSN 2623-2634 (online)

Erma Safitri, 2013. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen | Volume 1 Nomor 4 Juli 2013

Nur Rahmah Andayani, S.IP., M.Si, Priskila Makian, 2016. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International (Studi pada Karyawan PT PCI Elektronik International). Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis Vol. 4, No. 1, July 2016, 41-46p-ISSN: 2337-7887

Nuzulul Fatimah dan Yeni Ratnasari, 2018. PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN BAGIAN MARKETING DI PT. DIPARANU RUCITRA PROPERTY SURABAYA. Jurnal Manajemen dan Kearifan

Lokal Indonesia ISSN 2579-5791 (Paper) ISSN 2550-0856 (Online) Vol. 1, No. 1, 2017, pp. 12 – 22 DOI: 10.26805/jmkli.v2i1.16

Sri Sulistyowati, 2018. Pengaruh Program Insentif dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan) <http://ejournal.uniskakediri.ac.id/index.php/ManajemenKewirausahaan> JMK 3 (2) 2018, 100-113 ISSN 2477-3166.

Rani Kurniasari, dkk. Pelatihan Kerja Dalam Usaha Meningkatkan Kinerja Karyawan Baru Pada PT Kusumatama Mitra Selaras Jakarta. Volume 2 No. 2, 2018, pp. 239-246

Sandy Martha, Muhammad. 2015. Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. Tesis di Universitas Widayatama Bandung.

Siagian, M. (2017). Analisis Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pelabuhan Kota Batam Provinsi Kepri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 2(3), 1–16