

## DAFTAR ISI

	<b>HALAMAN</b>
<b>HALAMAN SAMPUL.....</b>	<b>I</b>
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>I</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b><i>ABSTRACT</i>.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PEGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Hasil Dan Penelitian.....	9
1.5 Lokasi Dan Jadwal Penelitian.....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS.....</b>	<b>11</b>
2.1 Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1 Pelatihan Daring.....	11
2.1.1.1 Pengertian Pelatihan Daring.....	11

2.1.1.2	Manfaat Dan Kebutuhan Pelatihan Daring.....	12
2.1.1.3	Tujuan Pelatihan Daring .....	13
2.1.1.4	Tahapan – Tahapan Pelatihan Daring.....	15
2.1.1.5	Metode Pelatihan Daring .....	16
2.1.1.6	Indikator Pelatihan Daring.....	18
2.1.2	Kemampuan Kerja.....	20
2.1.2.1	Pengertian Kemampuan Kerja.....	21
2.1.2.2	Macam – Macam Kemampuan Kerja.....	22
2.1.2.3	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kemampuan Kerja.....	22
2.1.2.4	Indikator Kemampuan Kerja.....	24
2.1.3	Kinerja Karyawan.....	25
3.1.2.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	25
3.1.2.2	Membangun Kinerja Karyawan.....	26
3.1.2.3	Faktor – Faktor Kinerja Karyawan.....	28
3.1.2.4	Indikator Kinerja Karyawan.....	28
2.1.4	Penelitian Terdahulu.....	29
2.1	Kerangka Pemikiran.....	37
2.3	Hipotesis.....	42
<b>BAB III OBJEK DAN PENELITIAN.....</b>		<b>43</b>
3.1	Objek Penelitian.....	43
3.1.1	Sejarah Singkat Dinas Bina Marga.....	43
3.1.2	Visi Dan Misi Dinas Bina Marga.....	44
3.1.3	Logo Dinas Bina Marga.....	45
3.1.4	Sebaran Karyawan Dinas Bina Marga.....	46
3.1.5	Struktur Organisasi Dinas Bina Marga.....	46
3.1.6	Jenis Usaha Dinas Bina Marga.....	47
3.2	Metode Penelitian.....	47
3.2.1	Operasional Variable Penelitian.....	48
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	50

3.2.2.1	Jenis Data.....	51
3.2.2.2	Populasi Dan Sampel.....	51
3.2.2.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	52
3.3	Model/Paradigma Penelitian.....	52
3.4	Teknik Analisis Data.....	53
3.4.1	Uji Validitas Dan Realibilitas.....	53
3.4.2	Analisis Terhadap Kuesioner.....	54
3.4.4	Metode Succesive Interval.....	56
3.4.4	Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	56
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>60</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	60
4.1.1	Pelatihan Daring Pada Karyawan Kantor Dinas Bina Marga Kabupaten Ciamis.....	60
4.1.2	Kemampuan Kerja Pada Karyawan Kantor Dinas Bina Marga Kabupaten Ciamis.....	68
4.1.3	Kinerja Karyawan Pada Karyawan Kantor Dinas Bina Marga Kabupaten Ciamis.....	74
4.2	Pembahasan.....	83
4.2.1	Pengaruh Pelatihan Daring ( $X_1$ ) dan Kemampuan Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) Kantor Dinas Bina Marga Kabupaten Ciamis.....	83
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>90</b>
5.1	Kesimpulan.....	90
5.2	Saran.....	92
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>95</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>98</b>

## DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Penilaian Kinerja dan Perilaku Kerja Karyawan Kantor Dinas Bina Marga.....	4
2.1	Penelitian Terdahulu.....	30
3.1	Data Karyawan Bagian Kepegawaian di Dinas Bina Marga yang ada di Kabupaten Ciamis.....	46
3.2	Operasional Variable.....	49
3.3	Format Nilai, Notasi & Predikat Masing – masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Positif.....	55
3.4	Format Nilai, Notasi & Predikat Masing – masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Negatif.....	55
3.5	Interpretasi Koefirasi Korelasi Nilai r.....	58
3.6	Pengaruh Langsung dan tidak langsung X1, X2 Terhadap Y.....	59
4.1	Klasifikasi Penilaian untuk Indikator Variabel Training Online (X <sub>1</sub> ).....	62
4.2	Rekapitulasi Training Online Pada Karyawan Kantor Dinas Bina Marga Kabupaten Ciamis.....	63
4.3	Klasifikasi Penilaian untuk Variabel Keseluruhan (X <sub>1</sub> ).....	67
4.4	Klasifikasi Penilaian untuk Indikator variabel Kemampuan Kerja (X <sub>2</sub> )..	69
4.5	Rekapitulasi Kemampuan Kerja Pada Karyawan Kantor Dinas Bina Marga Kabupaten Ciamis.....	70
4.6	Klasifikasi Penilaian untuk Variabel Keseluruhan (X <sub>2</sub> ).....	74
4.7	Klasifikasi Penilaian untuk Indikator Variabel Kinerja Karyawan (Y)...	76
4.8	Rekapitulasi Kinerja Karyawan Pada Karyawan Kantor Dinas Bina Marga Kabupaten Ciamis.....	77
4.9	Klasifikasi Penilaian untuk Variabel Keseluruhan (Y).....	82
4.10	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung X <sub>1</sub> dan X <sub>2</sub> terhadap Y.....	85

## DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
3.1	Logo Kantor Dinas Bina Marga.....	45
3.2	Struktur Organisasi Kantor Dinas Bina Marga.....	46
3.3	Paradigma Pnelitian.....	52
3.4	Diagram Jalur.....	57
4.1	Hubungan Struktural antara $X_1$ dan $X_2$ terhadap Y.....	83

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>NO</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1	Jadwal Penelitian.....	98
2	Lampiran Kuesioner.....	99
3	Rekapitulasi Data Ordinal.....	103
4	Data Metode Successive Interval.....	109
5	Uji Instrumen Validitas dan Reliabilitas.....	115
6	Uji Path Analysis.....	121