

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF ONLINE TRAINING AND WORK ABILITY ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE**

**(A Study On The Staffing Department Of The Ciamis Regency  
Bina Marga Office)**

*Arranged By :*

**Fuziana Suci Ramdhani**

**183402097**

*Under the guidance of :*

**Gustia Tia Ardiani**

**Alfin Nur Fahmi Mufreni**

*The purpose of this study was to determine and analyze the effect of online training and workability on employee performance at the Civil Service Office of Bina Marga, Ciamis Regency. Sampling using survey research methods. The total population is 50 people, and a sample of 50 employees is taken from the entire population obtained directly through the distribution of questionnaires. This research uses path analysis method. The results of the analysis state that online training and work skills on employee performance are included in the good classification. Based on the results of this study, there is a significant simultaneous and partial effect of online training and work ability on the performance of employees in the civil service department of the Ciamis Regency Office of Marga, where the higher the level of online training and work ability, the performance of employees will also increase. The results show that the dominant variable on employee performance is the work ability variable.*

*Keywords: Online training, work ability, employee performance.*

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PELATIHAN DARING DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Pada Bagian Kepegawaian Kantor Dinas Bina Marga Kabupaten Ciamis)**

Disusun Oleh :

**Fuziana Suci Ramdhani**

**183402097**

Dibawah Bimbingan :

**Gustia Tia Ardiani**

**Alfin Nur Fahmi Mufreni**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis mengenai Pengaruh Pelatihan Daring dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Kepegawaian Kantor Dinas Bina Marga Kabupaten Ciamis. Pengambilan sampel menggunakan metode penelitian survey. Jumlah populasi 50 orang, dan sampel 50 orang karyawan diambil dari keseluruhan populasi yang diperoleh langsung melalui penyebaran kuesioner. Penelitian ini menggunakan metode analisis jalur. Hasil analisis menyatakan bahwa pelatihan daring dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan termasuk dalam klasifikasi baik. Berdasarkan hasil penelitian ini, terdapat pengaruh signifikan secara simultan dan parsial pelatihan daring dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan bagian kepegawaian Kantor Dinas Marga Kabupaten Ciamis, dimana semakin tinggi tingkat pelatihan daring dan kemampuan kerja menjadikan kinerja karyawan akan meningkat juga. Hasil yang menunjukkan variabel yang dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel kemampuan kerja.

**Kata kunci: Pelatihan Daring, kemampuan kerja, kinerja karyawan.**