

ABSTRACT

***EFFECT OF SELECTION AND OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY ON LOYALTY
THROUGH EMPLOYEE COMMITMENT***

(A Research on Non-Managerial Employees at PT. WOM Finance Tbk Tasikmalaya Branch)

By:

Tamia Meilin Suwandi

173402035

Under the guidance of:

Gusti Tia Ardiani

Indi Ramadhani

The objectives of this research is to determine and to analyze selection, occupational health and safety (OHS), employee commitment and loyalty, at PT.WOM Finance Tbk Tasikmalaya branch. The research method conducted a survey method. Data collection techniques used interviews, questionnaires, and documentation studies. The sampling technique in this study used saturated sampling (census) with a sample size of 37 respondents. The data analysis technique used regression analysis of mediating variables with the Product of Coefficient method. The results showed that the selection had a very good classification, occupational health safety, employee commitment and loyalty had a good classification.

Keywords: Selection, Occupational Health and Safety, Employee Commitment, Loyalty

ABSTRAK

PENGARUH SELEKSI DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA TERHADAP LOYALITAS MELALUI KOMITMEN KARYAWAN

(Suatu Penelitian Pada Karyawan Non Manajer di PT. WOM Finance Tbk Cabang Tasikmalaya)

Tamia Meilin Suwandi

173402035

Di bawah bimbingan:

Gusti Tia Ardiani

Indi Ramadhani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seleksi, keselamatan kesehatan kerja, komitmen karyawan dan loyalitas pada karyawan non manajer di PT WOM Finance Tbk cabang Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner, dan studi dokumentasi. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampling jenuh (sensus) dengan ukuran sampel sebanyak 37 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi variabel moderasi dengan metode *product of coefficient*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa seleksi memiliki klasifikasi sangat baik, keselamatan kesehatan kerja, komitmen karyawan dan loyalitas memiliki klasifikasi baik. Serta Seleksi dan Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap loyalitas melalui komitmen karyawan.

**Kata Kunci: Seleksi, Keselamatan Kesehatan Kerja, Komitmen Karyawan,
Loyalitas**