

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND CAREER  
DEVELOPMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION  
(A Study on Non-Manager Permanent Employees at Bank BJB Office  
Kuningan City)**

**By:**

**Nida Nurlaela  
183402152**

**Under the Guidance of:  
Dian Kurniawan  
Alfin Nurfaumi Mufreni**

*The purpose of this research to determine and analyze the effect of the influence of work environment and career development on employee job satisfaction in non-manager permanent employees of non-manager permanent employees at Bank BJB Office Kuningan City. The research method with data collection techniques carried out by distributing questionnaires to 50 respondents taken from non-manager permanent employee of Bank BJB Kuningan Branch Office. Sampling used a saturated samples and data analysis method used multiple linear regression analysis. Based on the results of the study, it is known that the work environment and job satisfaction variables are classified as very good and career development variables are classified as good. The work environment and career development have an influence on the job satisfaction of non-manager permanent employees at Bank BJB Kuningan Branch Office.*

**Keywords: work environment, career development, employee job satisfaction**

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Suatu Penelitian Pada Pegawai Tetap Non-Manager Bank BJB Kantor Cabang Kuningan)**

**Disusun Oleh:  
Nida Nurlaela  
183402152**

**Dibawah Bimbingan:  
Dian Kurniawan  
Alfin Nurfahmi Mufreni**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karier terhadap kepuasan kerja pegawai pada pegawai tetap *non-manager* Bank BJB Kantor Cabang Kuningan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner pada 50 responden yang diambil dari pegawai tetap *non-manager* Bank BJB Kantor Cabang Kuningan. Penarikan sampel menggunakan sampel jenuh dan metode analisis datanya menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja termasuk pada klasifikasi sangat baik dan untuk variabel pengembangan karier termasuk ke dalam klasifikasi baik. Lingkungan kerja dan pengembangan karier memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai tetap *non-manager* pada Bank BJB Kantor Cabang Kuningan.

**Kata Kunci:** lingkungan kerja, pengembangan karier, kepuasan kerja.