

ABSTRACT**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE,
COMMUNICATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE CV. SUKAHATI PRATAMA TASIKMALAYA***by***Sundari Widhyanti****183402040****Under the Guidance of:****Dedi Rudiana****Dian Kurniawan**

This study aims to analyze the factors that influence organizational culture, communication and work discipline on employee performance. This research method uses quantitative methods and descriptive methods. The type of data used is primary data. The sampling technique uses a proportional random sampling sample. The sample used was 124 employees. For data analysis used is multiple linear regression analysis. Based on the results of research on organizational culture, communication, work discipline and employee performance have good assessment criteria. Organizational culture has a partial effect on employee performance. communication has a partial effect on employee performance. and Work discipline has a partial effect on employee performance. Organizational culture, communication and work discipline have a positive effect simultaneously on employee performance

Keywords: Organizational Culture, Communication, Work Discipline, Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN

KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SUKAHATI

PRATAMA TASIKMALAYA

Oleh:

Sundari Widhyanti

183402040

Dibawah Bimbingan:

Dedi Rudiana

Dian Kurniawan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi budaya organisasi, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan metode deskriptif. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel proporsional random sampling. Sampel yang digunakan adalah 124 karyawan. Untuk analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian budaya organisasi, komunikasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan memiliki kriteria penilaian baik. Budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. komunikasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. dan Disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi, komunikasi dan Disiplin kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komunikasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan