

**ABSTRACT**  
**EFFECT OF PLACEMENT, CULTURE AND WORK ENVIRONMENT ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE**

*(Survey of Employees of the General Section of the Regional Secretariat of  
Pangandaran Regency)*

By:

**Diny Sylvia Nengtias Setiadi**

**183402025**

*Under the guidance of:*

**Dedi Rudiana**

**Alfin Nur Fahmi Mufreni**

*The purpose of this study was to determine and analyze the effect of cultural placement and work environment on the performance of the general staff of the Regional Secretariat of Pangandaran Regency. The research method used is a survey method, data obtained directly through a questionnaire to 37 respondents taken from the general staff of the Regional Secretariat of Pangandaran Regency. Sampling using saturated sampling or census and the method of analysis used in this study is path analysis. Based on the results of the analysis, it is known that the work placement is classified as good, the work culture is classified as very good, the work environment is classified as very good and the performance of the employees of the Regional Secretariat of Pangandaran Regency is classified as very good. Simultaneously work placement, work culture and work environment have a significant effect on the performance of the Pangandaran Regency Regional Secretariat employees.*

**Keywords:** *work placement, work culture, work environment, performance.*

**ABSTRAK**  
**PENGARUH PENEMPATAN, BUDAYA DAN LINGKUNGAN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA PEGAWAI**  
**(Survei Penelitian Terhadap Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah**  
**Kabupaten Pangandaran)**

Oleh:

**Diny Sylvia Nengtias Setiadi**

**183402025**

Dibawah bimbingan:

**Dedi Rudiana**

**Alfin Nur Fahmi Mufreni**

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penempatan budaya dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai bagian umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei, data diperoleh secara langsung melalui kuesioner kepada 37 responden yang di ambil dari pegawai bagian umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. Pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh atau sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa penempatan kerja termasuk dalam klasifikasi baik, budaya kerja termasuk dalam klasifikasi sangat baik, lingkungan kerja termasuk dalam klasifikasi sangat baik dan kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran termasuk dalam klasifikasi sangat baik. Secara simultan penempatan kerja, budaya kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran.

**Kata Kunci:** penempatan kerja, budaya kerja, lingkungan kerja, kinerja.