

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur kita panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan Karunia yang telah diberikan kepada penyusun sehingga dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“PENGARUH SISTEM PENGUPAHAN DAN PROGRAM INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Terhadap Tenaga Kerja Kasir Pada CV. Tasik Company (TASCO) Sejahtera Abadi Kota Tasikmalaya)”**

Penulisan Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam penulisan skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Selama penulisan Skripsi ini, penulis menyadari tidak sedikit kesulitan dan hambatan yang dihadapi, namun penulis juga banyak mendapat bimbingan, pengarahan, dan bantuan dari semua pihak sehingga dapat menyelesaikan tepat pada waktunya. Maka dari itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terimakasih kepada:

1. Orang tua yang telah banyak memberikan dorongan, pengertian dan kasih sayang yang tidak ternilai, sehingga memungkinkan penyusun memperoleh pendidikan di perguruan tinggi;
2. Bapak Dr. Nundang Busaeri, Ir., M.T., Selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
3. Bapak Dr. Ade Komaludin, S.E., M.SC., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
4. Elis Listiana Mulyani, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;

5. R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasukmalaya;
6. Gusti Tia Andriani, S.E., M.M. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
7. Bapak H. Epi Dani Harison S.E., M.P. selaku dosen pembimbing 1, yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun Skripsi ini dengan penuh kesabaran dan tanggung jawab sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini;
8. Bapak Dr. Dedi Rudiana S.E., M.P. selaku dosen pembimbing 2 yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun Skripsi ini dengan penuh kesabaran dan tanggung jawab sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini;
9. Bapak Rio Prayogi selaku Manager CV. Tasik Company (TASCO) Sejahtera Abadi Kota Tasikmalaya, yang telah menyetujui tempat untuk melakukan penelitian;
10. Ibu Prisma Putri Selaku *Human Resource Development CV. Tasik Company (TASCO) Sejahtera Abadi Kota Tasikmalaya*, yang telah memberikan berupa data yang akan diteliti dan membantu prosesnya penelitian;
11. Seluruh Staf dan Karyawan CV. Tasik Company (TASCO) Sejahtera Abadi Kota Tasikmalaya yang telah banyak membantu memberikan informasi;
12. Anggitasa Pratiwi Selaku Sahabat yang telah menemani dan memberikan dorongan kepada penyusun dalam menyelesaikan Skripsi ini;
13. Seluruh rekan mahasiswa yang telah memberikan dorongan kepada penyusun.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun sebagai bahan masukan. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan dengan balasan yang setimpal.

Tasikmalaya, Oktober 2022

Nadya Noer R.D
183402120

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN.....	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	9
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	10
1.5.1 Lokasi Penelitian	10
1.5.2 Jadwal Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka	11
2.1.1 Sistem Pengupahan.....	11
2.1.1.1 Pengertian Sistem.....	11
2.1.1.2 Pengertian Pengupahan	12
2.1.1.3 Fungsi dan Tujuan Pengupahan	13
2.1.1.4 Dasar Penentuan Upah	15

2.1.1.5	Jenis-Jenis Pengupahan.....	17
2.1.1.6	Indikator Pengupahan.....	17
2.1.2	Insentif.....	20
2.1.2.1	Pengertian Insentif	20
2.1.2.2	Tujuan Pemberian Insentif	21
2.1.2.3	Jenis-Jenis Insentif	21
2.1.2.4	Indikator Insentif.....	23
2.1.3	Motivasi Kerja.....	24
2.1.3.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	24
2.1.3.2	Pendorong Motivasi Kerja	25
2.1.3.3	Pendekatan Dalam Motivasi Kerja.....	26
2.1.3.4	Alat-Alat Motivasi Kerja.....	27
2.1.3.5	Indikator Motivasi Kerja.....	28
2.1.4	Penelitian Terdahulu.....	28
2.2.	Kerangka Pemikiran	31
2.3	Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Objek Penelitian.....	34
3.1.1	Sejarah Singkat Tasik Company (TASCO) Sejahtera Abadi	34
3.1.2	Visi Dan Misi CV. Tasik Company (TASCO) Sejahtera Abadi	38
3.1.3	Kategori Produk di CV. Tasik Company (Tasco) Sejahtera Abadi.....	38
3.1.4	Jumlah Karyawan CV. Tasik Company (TASCO) Sejahtera Abadi.....	39
3.1.5	Struktur Organisasi di CV. Tasik Company (TASCO) Sejahtera Abadi	41
3.1.6	Deskripsi Jabatan.....	41
3.2	Metode Penelitian.....	45
3.2.1	Operasional Variabel.....	45

3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	45
3.2.2.1	Jenis Data	49
3.2.2.2	Sumber Data.....	49
3.2.2.3	Populasi Sasaran	50
3.2.2.4	Penentuan Sampel	50
3.3	Model Penelitian	52
3.4	Teknik Analisis Data.....	52
3.4.1	Uji Instrumen.....	52
3.4.2	Analisis Deskriptif.....	53
3.4.3	Metode Successive Interval	55
3.4.4	Uji Asumsi Klasik	56
3.4.2	Analisis Regresi Berganda	59
3.4.3	Uji Hipotesis.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	63
4.1.1	Sistem Pengupahan Tenaga Kerja Kasir CV. Tasco	63
4.1.2	Program Insentif Tenaga Kerja CV. Tasik Company	68
4.1.3	Motivasi Kerja Tenaga Kerja Kasir pada CV. Tasik Company	72
4.1.4	Uji Asumsi Klasik	78
4.2	Pembahasan	80
4.2.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
4.2.2	Analisis Koefisien Korelasi (r).....	82
4.2.3	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	83
4.2.4	Pengujian Hipotesis	83
4.2.5	Pengaruh Sistem Pengupahan terhadap Motivasi kerja karyawan pada tenaga kerja bagian kasir CV. Tasik Company	84

4.2.6 Pengaruh Program Insentif terhadap Motivasi Kerja karyawan pada tenaga kerja bagian kasir CV. Tasik Company	85
BAB V PENUTUP	
5.1 Simpulan.....	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu	29
3. 1	Kategori Produk di CV. Tasik Company (Tasco) Sejahtera Abadi	38
3. 2	Jumlah Karyawan CV. Tasik Company (Tasco) Sejahtera Abadi Tahun 2022	39
3. 3	Operasional Variabel	46
3. 4	Data Rincian Karyawan CV. Tasik Company (Tasco) Sejahtera Abadi bagian Kasir	51
3. 5	Nilai, Notasi dan Predikat Pernyataan Positif	54
3. 6	Nilai, Notasi dan Predikat Pernyataan Negatif	54
4. 1	Klasifikasi Penilaian untuk setiap variabel X_1	64
4. 2	Rekapitulasi Sistem Pengupahan tenaga kerja bagian kasir CV. Tasik Company	65
4. 3	Klasifikasi Penilaian untuk Indikator Variabel X_1 Keseluruhan	67
4. 4	Klasifikasi Penilaian untuk setiap variabel X_2	69
4. 5	Rekapitulasi program insentif tenaga kerja bagian kasir CV. Tasik Company	70
4. 6	Klasifikasi Penilaian untuk Indikator Variabel X_2 Keseluruhan	72
4. 7	Klasifikasi Penilaian untuk setiap variabel Y	74
4. 8	Rekapitulasi Motivasi Kerja Tenaga Kerja Kasir pada CV. Tasik Company	74
4. 9	Klasifikasi Penilaian untuk Indikator Variabel Y Keseluruhan.....	77
4. 10	Indeks Koefisien Korelasi.....	82

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
2. 1	Kerangka Pemikiran.....	33
3. 1	Logo Perusahaan	35
3. 2	Struktur Organisasi CV. Tasik Company (Tasco) Sejahtera Abadi.....	41
3. 3	Model Penelitian.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Halaman
1.	Jadwal Kegiatan Penelitian	93
2.	Kuesioner Penelitian	94
3.	Data Ordinal.....	97
4.	Data Interval.....	101
5.	Hasil Uji Instrumen Variabel X1, X2 dan Y.....	106
6.	Hasil Output SPSS	111
7.	Surat Keterangan Penelitian.....	115
8.	Lembar persetujuan perbaikan	116
9.	Daftar Riwayat Hidup	117