

**ABSTRACT**

**PENGARUH SISTEM PENGUPAHAN DAN PROGRAM INSENTIF  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
(Suatu Penelitian terhadap Tenaga Kerja Kasir pada CV. Tasik Company  
Sejahtera Abadi Kota Tasikmalaya Jawa Barat)**

*By:*

**Nadya Noer Ramdhan Diera**

**183402120**

*Under the guidance of:*

**H. Epi Dani Harison**

**Dr. Dedi Rudiana**

*The purpose of this study was to determine and analyze the effect of the wage system and incentive program on employee work motivation in the cashier section of CV. Tasik Company. The research method used is a survey method, the data obtained directly through questionnaires to 56 respondents taken from the cashier section of CV. Tasik Company. Sampling using the census and the method of analysis used in this study is multiple regression analysis. Based on the results of the study, it is known that the reward system for the cashier's workforce is included in the high classification, the incentive program for the cashier's workforce is included in the high classification, and the work motivation of the cashier's workforce is included in the high classification. Simultaneously it can be concluded that the wage system and incentive program have a positive effect on employee motivation in the cashier section of CV. Tasik Company. Partially the remuneration system has a positive and significant effect on employee work motivation, incentive programs have a positive and significant effect on employee work motivation. From the results of this study, researchers suggest for the wage system to carry out and provide wage calculations that are in accordance with the absence of overtime hours from the employee, in the incentive program it is suggested that the company can increase and maintain the incentives provided logically and appropriately for employees.*

*Keywords: Wage System, Incentive Program, Employee Work Motivation*

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH SISTEM PENGUPAHAN DAN PROGRAM INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian terhadap Tenaga Kerja Kasir pada CV. Tasik Company Sejahtera Abadi Kota Tasikmalaya Jawa Barat)**

Oleh:

**Nadya Noer Ramdhan Diera**

**183402120**

Di bawah bimbingan:

**H. Epi Dani Harison**

**Dr. Dedi Rudiana**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sistem pengupahan dan program insentif terhadap motivasi kerja karyawan pada tenaga kerja bagian kasir CV. Tasik Company. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 56 responden yang diambil dari tenaga kerja bagian kasir CV. Tasik Company. Penarikan sampel menggunakan sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa sistem pengupahan pada tenaga kerja bagian kasir termasuk dalam klasifikasi tinggi, program insentif pada tenaga kerja bagian kasir termasuk dalam klasifikasi tinggi, serta motivasi kerja pada tenaga kerja bagian kasir termasuk dalam klasifikasi tinggi. Secara simultan dapat disimpulkan bahwa sistem pengupahan dan program insentif berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan pada tenaga kerja bagian kasir CV. Tasik Company. Secara parsial sistem pengupahan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, program insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Dari hasil penelitian ini peneliti menyarankan untuk sistem pengupahan untuk melakukan dan memberikan perhitungan upah yang sesuai dengan absen jam lembur dari karyawan tersebut, pada program insentif disarankan agar dapat perusahaan dapat meningkatkan dan mempertahankan insentif yang diberikan secara logis dan tepat bagi karyawan.

Kata kunci: Sistem Pengupahan, Program Insentif, Motivasi kerja karyawan