

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND INCENTIVES ON  
EMPLOYMENT SPIRIT**

**(Case of General Service (GS) employees of PT Shoetown Ligung  
Indonesia Majalengka)**

**By:**

**Muhammad Divayana Alamasyah**

**Mentors:**

**Alfin Nur Fahmi Mufreni**

**Dian Kurniawan**

*The purpose of this study was to determine and analyze the influence of the work environment and incentives on employee morale in the General Service Section of PT Shoetown Ligung Indonesia Majalengka. The research method used was a survey method with data collection techniques carried out by distributing questionnaires to 47 respondents taken from employees of the general service department of PT Shoetown Ligung Indonesia Majalengka. Sampling using simple random sampling and data analysis method using multiple linear regression analysis. The results showed that the work environment was in the good classification, the incentives were in the good classification, and the morale was in the good classification. There is a positive and significant influence between the work environment and incentives on the morale of the general service employees at PT Shoetown Ligung Indonesia Majalengka.*

*Keywords : Work Environment, Incentives, Work Spirit*

## **ABSTRAK**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP  
SEMANGAT KERJA  
(Kasus pada karyawan bagian *General Service* (GS) PT Shoetown Ligung  
Indonesia Majalengka)**

**Oleh:**

**Muhammad Divayana Alamsyah**

**Pembimbing:**

**Alfin Nur Fahmi Mufreni**

**Dian Kurniawan**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian *General Service* PT Shoetown Ligung Indonesia Majalengka. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner kepada 47 responden yang diambil dari karyawan bagian *general service* PT Shoetown Ligung Indonesia Majalengka. Penarikan sampel menggunakan *simple random sampling* dan metode analisis datanya menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berada dalam klasifikasi baik, insentif berada dalam klasifikasi baik, serta semangat kerja berada dalam klasifikasi baik. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan insentif terhadap semangat kerja karyawan bagian *general service* PT Shoetown Ligung Indonesia Majalengka.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Insentif, Semangat Kerja**