

DAFTAR PUSTAKA

A. BUKU

- Nitisemito, Alex. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sondang P. Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana.
- Hasibuan, Malayu SP (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

B. JURNAL

- Fitriyanti, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Pada Pramuniaga Tetap Mall Asia Plaza Tasikmalaya (Universitas Siliwangi).
- Inbar, N. R. D. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja dan semangat kerja karyawan (Studi pada Karyawan PDAM Kota Malang) (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Islamuddin, F. (2018). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt. Indojoya Agrinusa Hatchery Pekanbaru (Universitas Islam Riau).
- Jufri, A., Hastari, S., & Wahyudi, P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan. *Jurnal EMA*, 5(1), 1-11.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296-307.

- Nasib, N., & Martin, M. (2018, September). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai. In Seminar Nasional Royal (SENAR) (Vol. 1, No. 1, pp. 423-428).
- Purnama, C. B., Jamanie, F., & Utomo, H. S. (2019). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Samarinda. *eJournal Pemerintahan Integratif*, 2019, 7 (3): 369-379.
- Santika, I. P., & Antari, N. L. S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 15(1).
- Sari, D. N. (2017). Pengaruh Insentif, Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt Matahari Departement Store City Of Tomorrow Surabaya. *E-Journal Manajemen" BRANCHMARCK"*, 3(3).
- Septiawan, D. (2018). Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Golongan III di Dinas Pendidikan Kabupaten Cirebon (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh promosi jabatan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai di lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis dan Publik*, 8(2), 191-203.
- Subur, S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Komunikasi dan Senioritas Terhadap Semangat Kerja Guru PNS di SMK Negeri 1 Gombong (Universitas Putra Bangsa).
- Suparjono, S. (2020). Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Biro Administrasi Umum Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Syarif Kasim Riau. *Bahtera Inovasi*, 3(2), 139-149.
- Syafrina, N., & Lestari, V. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru Pada Smk Negeri 1 Ukui. *Jurnal Niara*, 11(2), 167-176.
- Yanna, S., & Mirza, M. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pemberian Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Lhokseumawe. *Lentera (Jurnal: Sains, Teknologi, Ekonomi, Sosial dan Budaya)*, 6(2),35-38.