

DAFTAR ISI

	Halaman
PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I: PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	7
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	8
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	10
2.1.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	10
2.1.1.2 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	11
2.1.1.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	12
2.1.2 Stres Kerja	13
2.1.2.1 Pengertian Stres Kerja	14
2.1.2.2 Penyebab Stres	15
2.1.2.3 Cara Mengatasi Stres	15
2.1.2.4 Dampak Stres	16
2.1.2.5 Indikator Stres	17
2.1.3 Motivasi	17

2.1.3.1 Pengertian Motivasi	18
2.1.3.2 Tipe-tipe Motivasi.....	19
2.1.3.3 Faktor yang mempengaruhi Motivasi	22
2.1.3.4 Indikator Motivasi.....	26
2.1.4 Kinerja Karyawan	27
2.1.4.1 Pengertian kinerja karyawan	27
2.1.4.2 Faktor yang mempengaruhi	28
2.1.4.3 Penilaian kinerja karyawan	29
2.1.4.4 Indikator kinerja	30
2.1.5 Penelitian Terdahulu	31
2.2. Kerangka Pemikiran	35
2.3 Hipotesis	39

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	40
3.1.1 Sejarah Singkat PT. Rentang Buana Niagamakmur	40
3.1.2 Logo PT. Rentang Buana Niagamakmur.....	41
3.1.3 Visi dan Misi PT. Rentang Buana Niagamakmur	42
3.1.4 Struktur Organisasi PT Rentang Buana Niagamakmur	42
3.1.5 Sebaran Tenaga Kerja	45
3.2 Metode Penelitian	46
3.2.1 Operasional Variabel	47
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	51
3.2.2.1 Jenis Data	52
3.2.2.2 Populasi dan Sampel	52
3.3 Model Penelitian.....	53
3.4 Teknik Analisis Data	54
3.4.1 Analisis Deskriptif	54
3.4.2 Uji Instrumen	56
3.4.3 Metode Successive Interval	57
3.4.4 Analisis Path	58

BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	61
4.1.1 Gaya Kepemimpinan Karyawan Staff Administrasi PT. Rentang Buana Niagamakmur Unit Tasikmalaya	61
4.1.2 Stres Kerja Karyawan Staff Administrasi PT. Rentang Buana Niagamakmur Unit Tasikmalaya.....	67
4.1.3 Motivasi Karyawan Staff Administrasi PT. Rentang Buana Niagamakmur Unit Tasikmalaya.....	74
4.1.4 Kinerja Karyawan Staff Administrasi PT. Rentang Buana Niagamakmur Unit Tasikmalaya.....	80
4.2 Pembahasan.....	86
4.2.1 Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Staff Administrasi PT. Rentang Buana Niagamakmur Unit Tasikmalaya.....	86
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	99
Riwayat Hidup.....	126

DAFTAR TABEL

No	Judul Tabel	Halaman
2.1.	Penelitian Terdahulu	31
3.1.	Sebaran Tenaga Kerja	46
3.2.	Operasi Variabel.....	47
3.3.	Formasi nilai rotasi (Negatif)	55
3.4	Formasi nilai rotasi (positif).....	55
3.5	Pengaruh Langsung dan tidak Langsung	60
4.1	Klasifikasi untuk setiap indikator variabel Gaya Kepemimpinan.....	62
4.2	Rekapitulasi Gaya Kepemimpinan	63
4.3	Klasifikasi untuk penilaian keseluruhan Gaya Kepemimpinan	66
4.4	Klasifikasi untuk setiap indikator Stres Kerja.....	69
4.5	Rekapitulasi Stres Kerja.....	70
4.6	Klasifikasi untuk penilaian keseluruhan Stres Kerja	73
4.7	Klasifikasi untuk setiap indikator Motivasi	75
4.8	Rekapitulasi Motivasi	76
4.9	Klasifikasi untuk penilaian keseluruhan Motivasi	79
4.10	Klasifikasi untuk setiap indikator Kinerja Karyawan	81
4.11	Rekapitulasi Kinerja Karyawan	82
4.12	Klasifikasi untuk penilaian keseluruhan Kinerja Karyawan.....	85
4.13	Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	88

DAFTAR GAMBAR

No	Judul Gambar	Halaman
1.1	Rekapitulasi Penilaian Kinerja.....	4
3.1	Logo PT Rentang Buana Niagamakmur	41
3.2	Model Penelitian	53
3.3	Model Jalur.....	58
4.1	Hubungan Struktural	86

DAFTAR LAMPIRAN

No Lampiran	Judul Lampiran	Halaman
1	Jadwal penelitian.....	99
2	Struktur Organisasi	100
3	Pernyataan Kuesioner.....	101
4	Rekapitulasi Data Ordinal	106
5	Succesive Interval	110
6	Uji Instrumen	114
7	Uji Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	123
8	Surat Keterangan Penelitian.....	125