

**ABSTRACT**  
**EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK STRESS AND MOTIVATION**  
**ON EMPLOYEE PERFORMANCE**  
*(A Research on Administrative Staff of PT. Rentang Buana Niagamakmur*  
*Tasikmalaya Unit)*

Arranged by:  
**AI NINA AOLIA**  
**183402067**

Under the guidance of:  
**Dedi Rudiana**  
**Gusti Tia Andriani**

*The purpose of this study was to determine and analyze the influence of leadership style, work stress and motivation on the performance of employees of PT. Buana Niagamakmur Range, Tasikmalaya Unit. The research method used is a survey method, the data obtained directly through questionnaires to 28 respondents taken from the workforce of the Administrative Staff of PT. Buana Niagamakmur Range, Tasikmalaya Unit. The sampling technique used is the census and the analytical method used in this study is path analysis. Based on the results of the research, the leadership style has good creativity, work stress has good criteria, motivation has good criteria and the performance of the administrative staff of PT. The Buana Niagamakmur Range of the Tasikmalaya unit has good criteria. Leadership Style, Work Stress and Motivation have a significant effect on the performance of the Administrative Staff of PT. Range of Buana Niagamakmur Tasikmalaya unit.*

*Keywords: Leadership Style, Job Stress, Motivation, Employee Performance*

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Pada Karyawan Staff Administrasi PT. Rentang Buana Niagamakmur Unit Tasikmalaya)**

Disusun Oleh:  
**AI NINA AOLIA**  
**183402067**

Dibawah Bimbingan:  
**Dedi Rudiana**  
**Gusti Tia Andriani**

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, stres kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Rentang Buana Niagamakmur Unit Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh secara langsung melalui kuesioner kepada 28 responden yang diambil dari tenaga kerja bagian Staff Administrasi PT. Rentang Buana Niagamakmur Unit Tasikmalaya. Teknik pengambilan sampel menggunakan sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*path analysis*). Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan gaya kepemimpinan memiliki kriteria baik, stres kerja memiliki kriteria baik, motivasi memiliki kriteria baik dan kinerja staff administrasi PT. Rentang Buana Niagamakmur unit Tasikmalaya memiliki kriteria baik. Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Staf Administrasi PT. Rentang Buana Niagamakmur unit Tasikmalaya.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.