

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indikator Human Resources Manajemen*. Edisi pertama. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Ambarita, A. J., & Ridho, H. (2016). *Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kota Pematang Siantar*. 5, 527–533.
- Atmaja, H., & Ratnawati, S. (2018). Riset Ekonomi Manajemen. *Riset Ekonomi Manajemen*, 21–35. <http://jurnal.untidar.ac.id>
- Digdowiseiso, K. (2017). *Metode Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*. Cetakan pertama. Jakarta Selatan: Lembaga Penerbitan Universitas Nasional.
- Hele, T., & Murdo, Y. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Batik AY*. ISSN-1411-, 1–10.
- Hidayati, F. (2017). Pengaruh Gaji dan Pengawasan Pimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Honor Pada Kantor Dinas Di Lingkungan Kabupaten Rokan Hilir. *Jurnal El-Riyasah*, 8.
- Indrawati, Baharudin, & Buyung. (2018). Pengaruh Semangat Kerja , Disiplin Kerja , Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Distrik Navigasi Kelas I Makassar The Influence of Morale , Work Discipline , and Compensation Against Work Productivity Employees at the. *Journal.Stieamkop.Ac.Id*, 11–33.
- Indriyani, A. (2014). ID analisis pengaruh gaji dan tunjangan kes. *Jurnal Paradigma*, 12.
- Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan CV.F.A Manajemen. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 02.
- Larasati, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Group Penerbit CV. BUDI UTAMA.
- Lestari, I., & Erik, A. (2018). Pengaruh Gaji Terhadap Produktivitas Kerja Pada perusahaan Umum Po. Rudi Di Rangkas Belitung Kabupaten Lebak. *Journal Of Management Studies*, 5(1), 13–20.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307.
- Marianus Subianto. (2016). *Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Serba Mulia Auto*. 4, 698–712.
- Marzolina, & Fitri, K. (2013). *Analisis Gaji dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan DI PT. Vinsa Indosejahtera-Chevrolet Pekanbaru*. 21, 1–10.
- Nur Irawan, M. rizal. (2018). *Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Produktivitas*

*Kerja Karyawan Pada PT. Mahkota Sakti Jaya Sidoarjo. 1(1), 36–41.*

- Parhusip, A. A., Alamsyah, V., & Rahman, M. F. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Kejelasan Peran, Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Potensi Utama. *Accumulated Journal, 2(1)*, 1–14. potensi-utama.ac.id
- Putri, M. P. (2017). *Pengaruh Semangat Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Surya Bratasena Plantation Pelalawan. 4(2006)*, 1–13.
- Rivai Zainal, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Edisi pertama Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada
- S.P Hasibuan, D. H. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. edisi revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara9.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang. *Jurnal Economic & Bisnis, 11*, 29.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi ketiga. Bandung: CV. Alfa Beta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Cetakan kedua. Bandung: Alfa Beta. www.cvalfabeta.com
- Suliyanto, D. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Edisi 1. Yogyakarta: Andi.
- Utama, Dr. Zahera mega. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dasar dan Teori* . Edisi pertama. Jakarta Timur: UNJ PRESS.
- Y.assagaf, S. C., & Dotulong, L. (2015). The Influence Of Discipline, Motivation and Working Spirit On Employed. *Jurnal EMBA, 3(2)*, 639–649.
- Yofandi, A. (2017). *Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru. 4(1)*, 1015–1029.