

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Alwi, Z. I. (2003). *Pasar Modal: Teori dan Aplikasi* (Edisi Pertama). Jakarta: NasindoInternusa.
- Amstrong, M. (2010). *Managing People : A Practical Guide For Line*. (B. Hidayat, Penerjemah.) Jakarta: Bhuana Ilmu Populer.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas : Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan*. Gorontalo: CV. Athra Samudra.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Inayati, A., & Pella, D. A. (2011). *Talent Management Mengembangkan SDM Untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: Deepublish.
- Naway, F. A. (2017). *Organizational Citizenship Behavior*. Gorontalo: Ideas Publisher.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. (A. Garnida, Ed.) Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Smilansky, J. (2008). *Developing Executive Talent : Mode Efektif Untuk Mengidentifikasi dan Mengembangkan Pemimpin dalam Perusahaan*. Jakarta: PPM Manajemen.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Jurnal

- Ardana, I. K., & Karina, N. K. (2020). *Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan*. E-Jurnal Manajemen, 9(2), 487-507.
- Basuki, K., & Marliyana, D. (2021, Januari-Juni). *Pengaruh Talent Management Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pengelolaan Arsip Di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi DKI Jakarta Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Media Manajemen Jasa, Vol. 9, No. 1, 9, 1-17.
- Damarasri, B. N., & Ahman, E. (2020, April). *Talent Management and Work Motivation To Improve Performance Of Employees*. Dinasti International Journal of Education Management and Social Science, 1(4), 490-498.
- Darmawati, H. (2021). *Pengaruh Knowledge Management dan Talent Management Terhadap Pengembangan Karir Karyawan*. Journal Riset Manajemen, 1(1), 36-41.
- Davis, F. (2014). Perceived Usefulness, Perceived Ease of Use, and User. *Acceptance of Information Technology*, 13(3), 2.
- Ghaby, F. K., & Lestari, E. R. (2018). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri, 7(2), 116-123.
- Harmen, H., & Darma, M. T. (2018). *Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II*. Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen, Vol. 4 (2), 4, 114-129.
- Kardo, & Wilujeng, S. (2020). *Pengaruh Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Di Transformer Center Kabupaten Batu*. Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM), 6(1), 1-7.
- Lewis, R. E., & Heckman, R. J. (2006). *Talent Management : A Critical Review*. Human Research Management Review, 16(2), 139-154.
- Novelia, M., Ruhana, I., & Swasto, B. (2016, September). *Pengaruh Komitmen dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soegiri Lamongan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 38(2), 71-78.
- Putri, Y. D., & Utami, H. N. (2017, Mei). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 46(1), 27-34.
- Suzana, A. (2017, April). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di : PT TASPEN (PERSERO) Kantor*

Cabang Cirebon). JURNAL LOGIKA, Vol XIX No 1 April 2017, XIX, 42-50.

Syamsudin, & Ressia, V. (2020, Desember). *Pengaruh Talent Management Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Banten*. Jurnal Ekonomi Vokasi, Vol. 4 No 1, 4, 55-64.

Yarnall, J. (2011). *Maximising the effectiveness of talent pools : a review of case study literature* . Leadership & Organization Development Journal, 4-14.

Website

Office of Talent & Organizational Development Homepage. (2010) *The Office of Talent & Organizational Development*. (online), (<https://www.houstontx.gov/ldc/index.html>) diakses pada tanggal 4 Februari 2022

Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Homepage. (2021) *Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Banjar*. (online), (<https://diskarpus.banjarkota.go.id>) diakses pada tanggal 15 Juni 2022