

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala berkat rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan naskah skripsi yang berjudul **“PENGARUH MASA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Penelitian Pada Pegawai Bagian Produksi PT. PELANGI WAWASAN NUSANTARA TASIKMALAYA)”**. Shalawat dan salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarganya, dan para sahabatnya.

Penulisan naskah skripsi ini ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Selama penelitian dan penyusunan naskah skripsi ini, tidak sedikit kendala yang dihadapi, namun dapat dilalui karena berkat adanya bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Keluarga besar Abah Abidin dan Abah Hamid serta Bapak dan Mamahku tercinta yang telah memberikan restu, dan semangat;
2. Prof. Dr. Ir. Nundang Busaeri, M.T., Selaku Rektor Universitas Siliwangi;
3. Dr. Ade Komaludin, S.E., M.SC., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi;
4. R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M. Si., Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi;

5. Gusti Tia Andriani, S.E., M.M., Selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi, juga selaku dosen penguji II yang telah memberikan arahan dan masukan-masukan yang bermanfaat bagi penulis;
6. Dian Kurniawan, S.E., M.Si., Selaku dosen pembimbing I yang telah menemani dan membantu baik tenaga maupun pikiran dalam memberi bimbingan dan nasehat selama penyusunan naskah skripsi ini;
7. Ane Kurniawati, S.E., M.Si., Selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pemikiran dalam memberi bimbingan dan nasehat dalam proses penyusunan naskah skripsi ini;
8. H. Nana Sahroni, S.E., M.M., Selaku dosen penguji I yang telah memberikan arahan dan masukan-masukan yang bermanfaat bagi penulis;
9. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi yang telah memberikan ilmunya kepada penulis dalam menuntut ilmu di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi;
10. Kementerian Riset, teknologi, dan Pendidikan Tinggi yang telah memberikan beasiswa Bidikmisi sehingga penulis bisa melanjutkan pendidikan S1;
11. Ibu Inok selaku salah satu staff PT. Pelangi Wawasan Nusantara yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam melakukan penelitian dan memperoleh informasi yang diperlukan selama penulisan naskah skripsi ini serta seluruh pegawai bagian produksi PT. Pelangi Wawasan Nusantara yang telah memberikan informasi dan kerjasamanya;

12. Teman-teman jurusan dan organisasi yang telah memberikan dukungan dan semangat selama masa perkuliahan;
13. Teman-teman seperjuangan, baik didalam belajar maupun bermain yang saling memberikan nasihat, cerita dan waktunya selama masa perkuliahan;
14. Sahabat-sahabat lama yang turut menyemangati sekalipun terhalang jarak dan waktu;
15. Serta berbagai pihak yang telah berkontribusi dalam penyelesaian usulan penelitian ini dan berperan dalam perjalanan kehidupan penulis yang tidak bisa penulis sebut satu persatu yang senantiasa memberikan dorongan moril.

Dalam penyusunan naskah skripsi ini penulis menyadari bahwa masih jauh dari sempurna, mengingat kemampuan, pengetahuan, dan waktu yang terbatas, yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati membuka diri untuk menerima saran dan kritik. Namun demikian penulis berusaha menyelesaikan naskah skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Harapan penulis, semoga naskah skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi berbagai pihak.

Tasikmalaya, 05 Agustus 2022

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERYATAAN	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Penelitian	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	13
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	15
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	16
2.1 Tinjauan Pustaka	16
2.1.1 Masa Kerja	16
2.1.2 Motivasi Kerja	20

2.1.3	Kinerja.....	32
2.1.4	Penelitian Terdahulu	36
2.2	Kerangka Pemikiran.....	41
2.3	Hipotesis	47
BAB 3	OBJEK DAN METODE PENELITIAN	48
3.1	Objek Penelitian	48
3.1.1	Sejarah Singkat PT. Pelangi Wawasan Nusantara	48
3.1.2	Logo PT. Pelangi Wawasan Nusantara	49
3.1.3	Visi dan Misi PT. Pelangi Wawasan Nusantara	49
3.1.4	Struktur Organisasi PT. Pelangi Wawasan Nusantara	50
3.1.5	Sebaran Karyawan PT. Pelangi Wawasan Nusantara	53
3.2	Metode Penelitian.....	53
3.2.1	Operasionalisasi Variabel	54
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.3	Model Paradigma Penelitian.....	61
3.4	Teknik Analisis Data.....	61
3.4.1	Uji Validitas dan Uji Realibilitas	61
3.4.2	Analisis Deskriptif.....	63
3.4.3	Metode <i>Succesive Interval</i>	65
3.4.4	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	66
BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
4.1	Hasil Penelitian	68
4.1.1	Masa Kerja Pegawai Bagian Produksi PT. Pelangi Wawasan Nusantara Tasikmalaya	73

4.1.2	Motivasi Kerja Pegawai Bagian Produksi PT. Pelangi Wawasan Nusantara Tasikmalaya	78
4.1.3	Kinerja Pegawai Bagian Produksi PT. Pelangi Wawasan Nusantara Tasikmalaya	85
4.2	Pembahasan	90
4.2.1	Pengaruh Masa Kerja (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Produksi (Y) PT. Pelangi Wawasan Nusantara Tasikmalaya	90
BAB 5	SIMPULAN DAN SARAN	95
5.1	Simpulan	95
5.2	Saran	97
	DAFTAR PUSTAKA	99
	LAMPIRAN	103

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul Tabel	Halaman
1.1	Jadwal Jam Kerja Harian	9
1.2	Rekapitulasi Absensi Pegawai PT. Pelangi Wawasan Nusantara	10
1.3	Data Harian Hasil Produksi Garam Briket Pegawai PT Pelangi Wawasan Nusantara	11
2.1	Penelitian Terdahulu.....	37
3.1	Sebaran Pegawai PT. Pelangi Wawasan Nusantara	53
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	55
3.3	Formasi Nilai, Notasi dan Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Positif.....	63
3.4	Formasi Nilai, Notasi dan Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Negatif	64
3.5	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung X1 dan X2 terhadap Y	67
4.1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	70
4.3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
4.4	Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Kerja	72
4.5	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Masa Kerja (X ₁)	74
4.6	Rekapitulasi Masa Kerja PT. Pelangi Wawasan Nusantara Tasikmalaya	74
4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Masa Kerja (X ₁) Keseluruhan	77

4.8	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Motivasi Kerja (X_2)	80
4.9	Rekapitulasi Motivasi Kerja PT. Pelangi Wawasan Nusantara Tasikmalaya	80
4.10	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Motivasi Kerja (X_2) Keseluruhan	84
4.11	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Kinerja Pegawai (Y).....	86
4.12	Rekapitulasi Kinerja Pegawai PT. Pelangi Wawasan Nusantara Tasikmalaya	86
4.13	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Kinerja Pegawai (Y) Keseluruhan	90
4.14	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung X_1 dan X_2 Terhadap Y	92

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul Gambar	Halaman
2.1	Hierearki Kebutuhan Maslow.....	25
3.1	Logo PT. Pelangi Wawasan Nusantara	49
3.2	Struktur Organisasi PT. Pelangi Wawasan Nusantara	50
3.3	Model Paradigma Penelitian.....	61
3.4	Diagram Jalur.....	67
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	72
4.5	Hubungan Struktural antara X_1 dan X_2 terhadap Y.....	91

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Judul Lampiran	Halaman
1	Jadwal Penelitian	103
2	Kuesioner Penelitian	104
3	Rekapitulasi Data Ordinal.....	109
4	Data <i>Metode Successive Interval</i>	112
5	Uji Intrumen	115
6	Uji <i>Path Analysis</i>	122