

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Fakhrizal.2020.” Pengaruh Job Description, Job Specification Dan Leadership Terhadap Kinerja Organisasi Pada Forum Lembaga Legislatif Mahasiswa Indonesia Koordinator Malang Raya”. e-Jurnal Riset Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma:151-166.
- Alex S. Nitisemito, 2016. Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sastrohadiwiryono, Siswanto Lesnoto,2017. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional, Hal 291. Bumi Aksara, Jakarta.
- Eriko.2015.” Pengaruh Spesifikasi Pekerjaan dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Tulang Bawang”. Jurnal Visionist 4(1).53-68.
- Herianto, Evan.2018. “Hubungan Antara Human Relation dan loyalitas dengan semangat kerja guru SD Negeri di Kecamatan Kuala Kampar Kabupaten Pelalawan”. Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)6(1).28-33.
- Malayu S.P Hasibuan. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara Haji.
- Malayu S.P Hasibuan. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Dra.Ummi FaridaM. (2017). Pengaruh Nilai Pelanggan dan Kualitas Layanan Terhadap Loyalitas Pelanggan, Melalui Kepuasan Pelanggan Pada Pelanggan Bus Efisiensi. Jurnal Administrasi Bisnis, 2(1), hal. 64-75.
- Masharyono.2015. “Pengaruh Job Characteristics terhadap Semangat Kerja Pegawai (Survey pada Pegawai PNS di Lingkungan Disparbud Jabar)”

Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan 3(3):813-830.

Murdani (2012) Pengaruh Semangat Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dept. Hrd (Human Resource Development) Pt Pulp And Paper Pangkalan Kerinci. Skripsi thesis, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Nurmansyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar. Pekanbaru: Unilak Press.

Onsardi et al, 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Perawat Magang Pada Rumah Sakit Lanud Iswahjudi Maospati Kab. Magetan, Jurnal FIPA UNIPMA Madiun, Oktober Vol. 5 Nomor 1.

Pitaloka, Karlina.2019.” Pengaruh Job Description dan Job Specification Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis)”. Business Management and Entrepreneur Journal 1(2).42-58.

Priansa, Donni Juni. 2016. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia cetakan ke-2. Bandung: Alfabeta.

Herman Sofyandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Rivai, V. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (dari teori ke praktek). Penerbit PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.

Saputra, Billy Yanis.2017.” Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Terhadap Semangat Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Bengkalis”. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis 3(2).1-20.

Siagian, Sondang P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Silalahi, Ulber. 2018. Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif. Bandung: PT. Refika.
- Henry Simamora, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, Gramedia, Jakarta
- Somantri, A. dan Muhidin, S. (2014). Aplikasi Statistika Dalam Penelitian. Cetakan Ketiga. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: ALFABETA.
- Tarwiyah, Masning.2019.” Hubungan Antara Budaya Organisasi dan Loyalitas Karyawan Dengan Semangat Kerja Pada Staff Manajemen RSUD X”. Jurnal Penelitian Psikologi 6(01).1-8.
- Widiartha, Putu Nanda. "Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Komunikasi, dan Pengalaman Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Inti Buana Permai Denpasar Bali." PhD diss., Universitas Udayana.