

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Bandung : PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Edy Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Imam Ghozali. 2018. *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*, Semarang:Badan Penerbit – Undip.
- Ivancevich, *et al.* 2007. *PERILAKU DAN MANAJEMEN ORGANISASI*, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- M. Naely Azhad. dkk. 2015. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, Jember: CV. Cahaya Ilmu.
- Malayu S.P. Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Manullang. 2014. *Dasar – Dasar Manajemen*, Yogyakarta:Salemba Empat.
- Masram dan Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*, Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Priyono dan Marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Sidoarjo: Zifatama Publisher.'
- Robbins, S.P, *et al.* 2010. *MANAJEMEN*, Edisi Kesepuluh. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Sondang P. Siagian. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Edisi Kedua. Bandung: ALFABETA.
- T. Hani Handoko. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- V. Wiratna Sujarweni. 2014. *METODOLOGI PENELITIAN*, Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.

## Jurnal

- Adip Donny Setiawan. 2015. *Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di KPP Pratama Malang Utara dan Malang Selatan*. Jurnal Ilmu Ekonomi Universitas Brawijaya, 1-12.
- Amelia Eka Safitri dan Alini Gilang. 2019. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Telkom Witel Bekasi*. Jurnal Ecodemica, Vol. 3 No. 2, 170-180.
- Bintang Narpati, dkk. 2020. *Pengaruh Turnover Intention dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Sales Promotion Girl (SPG) Matahari Department Store-Bekasi*. Business Management Analysis Journal (BMAJ), Vol. 3 No. 2, 174-188.
- Catur Rahayuningrum, dkk. 2019. *Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SMK Penda 2 Karanganyar*. Jurnal Informasi dan Komunikasi Administrasi Perkantoran, Volume 3 No. 2, 42-48.
- Fagar Pertiwi Fardah dan Hani Gita Ayuningtias. 2020. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada CV. Fatih Terang Purnama)*. Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online), Vol. 4 No. 5, 831-842.
- Ghozali. 2019. *Pengaruh Gaji dan Upah Lembur Terhadap Produktivitas Karyawan Di PT. Indopack Printing Mojokerto*. Journal of Entrepreneurship, Business Development and Economic Educations Research, Volume 3 No. 1, 9-16.
- Heri Darmawan. 2017. *Dampak Beban Kerja dan Gaji Terhadap Turnover Intention Pada PT. Primajaya Pantas Garmen*. Repository Widyatama.
- Herda Nengsy dan Ranti Melasari. 2015. *Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Inhil Sarimas Kelapa*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan, Vol. 4 No. 1, 1-16.
- Indah Lestari dan Asep Erik Hidayat. 2018. *Pengaruh Gaji Terhadap Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Angkutan Umum PO. Rudi Di Rangkasbitung Kabupaten Lebak*. The Asia Pasific Journal of Management Studies, Vol. 5 No.1, 13-20.
- Kenny dan Heri Satrianto. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Surya Baja Profilindo*. PRIMANOMICS: JURNAL EKONOMI DAN BISNIS. Vol. 17 No. 3, 1-15.
- Kintan Benvia Cherny dan Dwi Kartikasari. 2017. *Pengaruh Stres dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Epson Batam*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Vol. 5 No. 1, 80-90.

- Megawati Said, dkk. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Bank Mandiri (PERSERO) Tbk, Area Manado*. JURNAL ADMINSTRASI BISNIS UNSRAT, VOL. 5 NO. 004, 1-9.
- Muhammad Rizal Nur Irawan. 2018. *Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Mahkota Sakti Jaya Sidoarjo*. ECOPRENEUR.12, Vol. 1 No. 1, 36-41.
- Ni Made Mira Yuni. 2018. *Pengaruh Produktivitas Kerja dan Gaji yang Diterima Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Denpasar*. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha, Volume 10 No. 1, 106-115.
- Noorma Anggunsari. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Di PT Borneo Melintang Buana Ekspor Yogyakarta*. Jurnal Skripsi, 1-21.
- Nurmila Rahayaan, dkk. 2019. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik*. Jurnal Ilmu Administrasi Negara, FISIP, UNMUS, Volume 2 No. 1, 1-13.
- Okta Wisudawati Harrisma, dkk. 2013. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja*. Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 1 No.2, 650-662.
- Rachmat Hidayatullah. 2019. *Pengaruh Gaji Terhadap Kepuasan Karyawan Yang Berdampak Pada Produktivitas Karyawan PT. Dunkindo Cipta Rasa*. Jurnal Ekonomi Manajemen STIE Mahardhika Surabaya 2019.
- Reka Ardian dan Rida Junita. 2020. *Pengaruh Kepuasan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bina Artha Ventura Area Sukabumi*. Jurnal Ekonomedia, Vol. 09 No. 01, 101-116.
- Rocky Potale dan Yantje Uhing. 2015. *Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado*. Jurnal EMBA, Vol. 3 No. 1, 63-73.
- Suratman dan Eka Eriyanti. 2020. *Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan*. Prosiding Seminar Nasional Pendidikan Program Pascasarjana Universitas PGRI Palembang, 788-794.
- Vera Sylvia dan Saragi Sitio. 2019. *Pengaruh Gaji, Promosi Jabatan, Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Ovela Indonesia*. Jurnal Ilmiah M-Progress, Vol. 9 No. 2, 130-140.
- Yulina Astuti, dkk. 2020. *Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Langsa*. Jurnal Samudra Ekonomika, Vol. 4 No. 1, 51-60.

**Tesis**

Rifqi Haryo Satmoko. 2018. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap produktivitas Kerja Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Sendi Pratama Pekalongan)*. Universitas Islam Indonesia.