

ABSTRACT

***The Influence Of Workload And Work Motivation
To Employee Performance
(A Study of Employee of The Mechanical Technician
PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya)***

By:

SALSA NURUL SANI

173402037

Under the guidance of:

Dian Kuniawan

Indi Ramadhani

This study aimed to determine and analyze the workload, the work motivation, the performance of mechanical technician employees at PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya and the influence of workload and motivation on the performance of mechanical technician employees at PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya.

The research method used is survey. The sample collection technique has been done by using Saturation Sampling. The research data is based on the questionnaires which has been issued to 43 respondents taken from Employee The Mechanical Technician PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya. Meanwhile, the analysis technique has been done by using the path analysis.

Based on the research results show that the workload included in very good classification, the work motivation included in very good classification, and Employee Performance included in very good classification. Workload and Work Motivation variables influence the Employee Performance of The Mechanical Technician PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya. The result of this study can be used as comparison material and references for further research, by further deepening each variable, especially the workload variable.

Keywords: Workload, Work Motivation, Employee Performance.

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan Bagian Teknisi Mekanik PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya)

Oleh:

**SALSA NURUL SANI
173402037**

Di Bawah Bimbingan:

Dian Kurniawan

Indi Ramadhani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis beban kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan teknisi mekanik PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya serta pengaruh beban dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan teknisi mekanik PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Teknik pengambilan sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Data penelitian diambil berdasarkan kuesioner oleh 43 responden yang diambil dari karyawan teknisi mekanik PT. Primajasa Tasikmalaya. Sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Beban Kerja karyawan teknisi mekanik PT. Primajasa Tasikmalaya termasuk dalam klasifikasi sangat baik, Motivasi Kerja karyawan teknisi mekanik PT. Primajasa Tasikmalaya termasuk dalam klasifikasi sangat baik, serta Kinerja Karyawan teknisi mekanik PT. Primajasa Tasikmalaya termasuk dalam klasifikasi sangat baik. Variabel beban dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan teknisi mekanik PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya. Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan perbandingan dan referensi untuk penelitian selanjutnya, dengan lebih memperdalam setiap variabel khususnya variabel beban kerja.

Kata Kunci: Beban Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.